

شركة سعودية تتفق مع منظمة العمل الدولية لتوفير وظائف للمعاقين وتدريبهم بالتعاون مع المنظمات العالمية لخلق بيئة عمل جاذبة لهم والحفاظ على حقوقهم



وقعت مجموعة صافولا اتفاقية تعاون مع منظمة العمل الدولية في العاصمة السويسرية جنيف، بهدف الالتزام بالمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأعمال التجارية والإعاقة، الرامية إلى توفير المزيد من الفرص التدريبية والوظيفية لذوي الاحتياجات الخاصة، والتعاون مع المنظمات الدولية لخلق بيئة عمل جاذبة لهم والحفاظ على حقوقهم.

اقرأ المزيد عن تفاصيل الخبر في الصفحة التالية

حيث ستبدأ المجموعة في تطبيق المبادئ العشر العالمية لتمكين ذوي الإعاقة، التي تنص على تعزيز واحترام حقوق المعاقين وزيادة الوعي لدى المجتمع، ووضع سياسات وممارسات تحمي الأشخاص ذوي الإعاقة من جميع أشكال العنصرية، والعمل على المساواة في المعاملة وتكافؤ الفرص بينهم، من خلال ترتيبات ميسرة ومعقولة في عملية التوظيف والتدريب على رأس العمل، مع التطوير الوظيفي وإزالة جميع التحديات أمامهم.

وتشمل المبادئ تجهيز مباني الشركات لتتواءم مع احتياجات الموظفين من ذوي الإعاقة تدريجياً، وتيسير تنقلاتهم في الذهاب والعودة للعمل، مع احترام سرية المعلومات الشخصية المتعلقة بهم، وتوفير الوظائف التي تتوافق مع نوعية إعاقتهم بما في ذلك الإعاقة الذهنية والنفسية والاجتماعية، وتشجيع الشركات والمؤسسات على توظيفهم بالتعاون مع المنظمات العالمية ذات العلاقة، مع مراجعة السياسات بشكل منتظم وتبادل المعلومات والخبرات مع أعضاء الشبكة العالمية التابعة لمنظمة العمل الدولية.

وأكد أمين مجلس الإدارة والمدير التنفيذي للشؤون العامة والاستدامة، طارق إسماعيل، أن صافولا باتت أول شركة سعودية تبرم اتفاقاً مع شبكة الأعمال والإعاقة التابعة لمنظمة العمل الدولية، مؤكداً لتمييزها في تمكين ذوي الإعاقة عبر مبادرة (مكين) التي تهدف إلى تدريبهم وتوظيفهم باعتبارهم فئة هامة من فئات المجتمع، حيث تعد المبادرة جزءاً من إستراتيجية عالم صافولا الجديدة في مجال المسؤولية الاجتماعية، التي أطلقتها بعد سنة كاملة من أبحاث الاستدامة والدراسات الميدانية المتعمقة بمشاركة مجموعة من الخبراء العالميين، حيث أطلقت بوابة مكين الإلكترونية، كمنصة وطنية رائدة تهدف لتوظيف ذوي الإعاقة من خلال تمكينهم ليصبحوا أعضاء فاعلين ومؤثرين في المجتمع، وتعمل على جمع الباحثين عن عمل من ذوي الإعاقة مع أصحاب الأعمال من القطاع الخاص، وتتيح لهم الحصول على الوظائف التي تناسب قدراتهم وفق الرواتب والمزايا التي يبحثون عنها.

كما أن الاتفاقية التي أبرمت على هامش الاجتماع الرابع لشبكة الأعمال التجارية والإعاقة لمنظمة العمل الدولية، جاءت بعد الحصول على شهادة المواصفة الممنوحة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، بوصفها أفضل الشركات أداءً في توظيف وتأهيل ذوي الإعاقة وإدارة المباني الخاصة بهم، وتطبيق التقنية المعلوماتية لمساعدتهم على أداء عملهم ببسر وسهولة عبر بوابة (مكين) التي تعتبر أول منصة وطنية رائدة لتعزيز دور ذوي الإعاقة ليصبحوا أعضاء فاعلين ومؤثرين في المجتمع، مشدداً على أنها تترجم رؤية السعودية ٢٠٣٠ التي تنص على: "تمكين أبنائنا من ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة وتعليم يضمن استقلاليتهم واندماجهم بوصفهم عناصر فعالة في المجتمع، ومدّهم بكل التسهيلات والأدوات التي تساعد على تحقيق النجاح".