

«صافولا» تبرم اتفاقاً مع منظمة العمل الدولية حول ميثاق الأعمال التجارية والإعاقة



• وقعت مجموعة «صافولا» اتفاقية تعاون مع منظمة العمل الدولية في العاصمة السويسرية جنيف، بهدف الالتزام بالمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأعمال التجارية والإعاقة، وذلك بهدف توفير مزيد من الفرص التدريبية والوظيفية لذوي الاحتياجات الخاصة، والتعاون مع المنظمات الدولية لخلق بيئة عمل جاذبة لهم والحفاظ على حقوقهم.

وستبدأ مجموعة «صافولا» في تطبيق المبادئ العشرة العالمية لتمكين ذوي الإعاقة، إذ تنص الاتفاقية على تعزيز واحترام حقوق المعاقين وزيادة الوعي لدى المجتمع، ووضع سياسات وممارسات تحمي الأشخاص ذوي الإعاقة من جميع أشكال العنصرية، والعمل على المساواة في المعاملة وتكافؤ الفرص بينهم، من خلال ترتيبات ميسرة ومعقولة في عملية التوظيف والتدريب على رأس العمل، مع التطوير الوظيفي وإزالة جميع التحديات أمامهم، وتشمل المبادئ

تعد المبادرة جزءاً من استراتيجية عالمية «صافولا» الجديدة في مجال المسؤولية الاجتماعية، التي أطلقتها بعد سنة كاملة من أبحاث الاستدامة والدراسات الميدانية المتعمقة، بمشاركة مجموعة من الخبراء العالميين.

«صافولا» باتت أول شركة سعودية تبرم اتفاقاً مع شبكة الأعمال والإعاقة التابعة لمنظمة العمل الدولية، تأكيداً لتميزها في تمكين ذوي الإعاقة عبر مبادرة «مكين» التي تهدف إلى تدريبهم وتوظيفهم، باعتبارهم فئة مهمة من فئات المجتمع، حيث

تجهيز مباني الشركات لتتواءم مع احتياجات الموظفين من ذوي الإعاقة تدريجياً، وتيسير تنقلاتهم في الذهاب والعودة للعمل.

وقال طارق إسماعيل، أمين مجلس الإدارة والمدير التنفيذي للشؤون العامة والاستدامة، إن