

« صافولا » تدريب ذوي الإعاقة

تحمي الأشخاص ذوي الإعاقة من جميع أشكال العنصرية، والعمل على المساواة في المعاملة وتكافؤ الفرص بينهم، من خلال ترتيبات ميسرة ومعقولة في عملية التوظيف والتدريب على رأس العمل، مع التطوير الوظيفي وإزالة جميع التحديات أمامهم. وتشمل المبادئ تجهيز مباني الشركات لتوائم حاجات الموظفين من ذوي الإعاقة تدريبيا، وتيسير تنقلاتهم في الذهاب والعودة للعمل، مع احترام سرية المعلومات الشخصية المتعلقة بهم، وتوفير الوظائف التي تتوافق مع نوعية إعاقتهم بما في ذلك الإعاقة الذهنية والنفسية والاجتماعية، وتشجيع الشركات والمؤسسات على توظيفهم بالتعاون مع المنظمات العالمية.

«عكاظ» [جدة] @okaz_economy

وقعت مجموعة صافولا اتفاقية تعاون مع منظمة العمل الدولية في العاصمة السويسرية (جنيف)؛ بهدف الالتزام بالمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأعمال التجارية والإعاقة، الرامية إلى توفير المزيد من الفرص التدريبية والوظيفية لذوي الاحتياجات الخاصة، والتعاون مع المنظمات الدولية لخلق بيئة عمل جاذبة لهم والحفاظ على حقوقهم.

وستبدأ المجموعة في تطبيق المبادئ العشر العالمية لتمكين ذوي الإعاقة، التي تنص على تعزيز واحترام حقوق المعوقين وزيادة الوعي لدى المجتمع، ووضع سياسات وممارسات