

التقرير السنوي لمؤسسة عالم صافولا

رؤية تنموية رائدة لأثر مُستدام

م
ص
ع
ل
م

الكلمات الافتتاحية

- ١ كلمة رئيس مجلس الأمناء
- ٣ كلمة المدير التنفيذي

أولاً: مجلس الأمناء والفريق التنفيذي

- ٨ مجلس الأمناء
- ١٠ الإدارة التنفيذية

ثانياً: حول مؤسسة عالم صافولا

- ١٤ التأسيس
- ١٤ نشاط المؤسسة
- ١٥ أهدافنا
- ١٥ رؤيتنا
- ١٥ رسالتنا
- ١٥ قيمنا
- ١٦ مواردنا
- ١٦ توجهاتنا الاستراتيجية
- ١٦ الهيكل التنظيمي
- ١٧ شركاؤنا
- ١٨ محاور التركيز ومحفظة البرامج طويلة الأمد

ثالثاً: البرامج والمبادرات والإنجازات في عام ٢٠٢٢م

- ٢٢ أبرز إنجازات مؤسسة عالم صافولا عام ٢٠٢٢م
- ٢٣ محور الاستدامة البيئية
- ٢٣ أولاً برنامج نقدها
- ٢٣ عن البرنامج
- ٢٣ أهداف البرنامج
- ٢٣ شركاء البرنامج
- ٢٤ أبرز إنجازات البرنامج
- ٢٥ إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٢م
- ٢٨ محور تنمية/تمكين الإنسان
- ٢٨ أولاً برنامج مكين
- ٢٨ رؤية البرنامج
- ٢٨ رسالة البرنامج
- ٢٨ أهداف البرنامج
- ٢٨ شركاء البرنامج
- ٢٩ أبرز إنجازات البرنامج
- ٣٠ إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٢م

كلمة رئيس مجلس الأمناء

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة مجموعة صافولا وكافة أصحاب المصالح..

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد،

إنه لمن دواعي سروري أن أقدم لكم التقرير السنوي الثالث لمؤسسة "عالم صافولا"، والذي يتضمن نبذة عن أداء المؤسسة وتقريرها للحكومة المؤسسية، بالإضافة إلى أبرز الإنجازات المحققة خلال العام ٢٠٢٢م.

منذ تأسيسها، كان لمجموعة "صافولا" بصمة لا تخفى في مجال التنمية الاجتماعية والاستدامة، حيث كان من أبرز محطاتها إطلاق مبادرة جسور صافولا في عام ٢٠٠٩م، التي اعتمدت على حزمة من البرامج المصممة لتنمية المجتمع على المدى الطويل. ومع حدوث العديد من التطورات لبرامج خدمة المجتمع واستراتيجيات ومدارس المسؤولية الاجتماعية وظهور مؤشرات وأدوات للتبليغ وعمل تقارير الاستدامة مثل مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير، واكبت مجموعة صافولا هذه التغييرات بكل مرونة ونجح، وما لبثت المجموعة أن أصبحت نموذجاً وطنياً يحتذى به ويُشار إليه بالبنان في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة لقطاع الأعمال في المملكة.

في عام ٢٠١٩م، جاء القرار الاستراتيجي لمجموعة صافولا للقيام بخطوة جوهرية تنم عن التطور المؤسسي للمجموعة، حيث قامت المجموعة بفصل أعمال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة من خلال تأسيس مؤسسة أهلية غير ربحية وهي "مؤسسة عالم صافولا" والتي تعمل تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي. "عالم صافولا" مؤسسة تنمية مجتمعية تركز أعمالها في مجالات متخصصة، وتسعى لبناء شراكات استراتيجية مع القطاعات المختلفة وتساهم في البرامج التنموية وإيجاد الحلول المستدامة التي تلامس احتياجات وقضايا المجتمع المحلي. مع إطلاق رؤية المملكة ٢٠٣٠ التي كان أحد مستهدفاتها الرئيسية تمكين القطاع غير الربحي وتعزيز دورها للمساهمة في تنمية المجتمع، كانت "عالم

صافولا" أحد المبادرين لتعظيم أثر هذا القطاع على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي، فقد ركزت المؤسسة جهودها

التنموية ضمن ثلاث محاور تركيز وهي الاستدامة البيئية وتنمية وتمكين الإنسان إضافة إلى محور تطوير الأعمال،

وذلك بتطبيق برامج ومبادرات تخصصية نوعية ومبتكرة ذات أثر اجتماعي فعال. حيث تعمل "عالم صافولا" وفق

رؤية استراتيجية تهدف إلى تحقيق مساهمة فعالة ونقل نوعية في مجال الاستدامة على مستوى القطاع

غيرالربحي في المملكة، من خلال تقديم مبادرات عملية وحلول اجتماعية في مسارات التنمية الاجتماعية

محل التركيز، ومن خلال العمل على تطوير وتمكين إدارة المؤسسة وكوادرها والحرص على القيام

بعمليات الرصد والقياس ودراسة الأثر والعائد الاجتماعي على الاستثمار لكافة برامج ومبادرات

المؤسسة بشكل مستمر. تتطلع "عالم صافولا" للقيام بدورها التنموي والمساهمة في تحقيق

المستهدفات الوطنية بالمملكة، التي تطمح إلى رفع الناتج المحلي للجمعيات الأهلية من أقل من ١٪

إلى ٥٪، ولزيادة نسبة المشروعات التنموية ذات الأثر الاجتماعي إلى ٣٣٪ في عام ٢٠٣٠م، من خلال

برامجها ومبادراتها المبتكرة والفعالة.



- ٣٣ ثانياً: برنامج اكتشاف مسارك
- ٣٣ عن البرنامج
- ٣٣ أهداف البرنامج
- ٣٣ أبرز إنجازات البرنامج

برنامج اليوم الأول

- ٣٤ ثالثاً: برنامج عطاء
- ٣٥ عن البرنامج
- ٣٥ أهداف البرنامج
- ٣٥ الجهات التي تم التعاون معها في المبادرات التطوعية
- ٣٥ أبرز إنجازات البرنامج
- ٣٦ إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٢م

محور تطوير الأعمال:

- ٣٨ أولاً: برنامج يَمناك
- ٣٨ عن البرنامج
- ٣٨ أهداف البرنامج
- ٣٩ مراحل البرنامج
- ٣٩ إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٢م

محور المشاريع المساندة

- ٤١ برنامج الشراكات
- ٤١ دراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار

رابعاً: تقرير الحوكمة المؤسسية

- ٤٤ تكوين مجلس الأمناء
- ٤٤ الشروط الواجب توفرها في أعضاء المجلس
- ٤٤ أبرز مهام ومسؤوليات المجلس
- ٤٥ اجتماعات المجلس خلال العام ٢٠٢٢م
- ٤٥ مكافآت مجلس الأمناء
- ٤٥ تقييم أداء مجلس الأمناء وأعضائه
- ٤٦ أبرز القرارات التي اتخذها المجلس خلال العام ٢٠٢٢م
- ٤٦ أبرز مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية
- ٤٧ اعتماد سياسة مجموعة صافولا "المؤسسي"
- ٤٧ للمسؤولية الاجتماعية
- ٤٧ القوائم المالية
- ٤٧ الخاتمة

كلمة المدير التنفيذي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد،

يطيب لي أن أشارككم التقرير الثالث لمؤسسة عالم صافولا والذي يعكس إنجازات المؤسسة، ويتضمن كذلك تقريرها للحكومة المؤسسية لعام ٢٠٢٢م. تولي المملكة العربية السعودية اهتماماً كبيراً في رؤية ٢٠٣٠ بالتنمية المستدامة وللقطاع غير الربحي على حد سواء، وذلك لإدراكها العميق لأهميته ودوره التنموي، ومردوده الفاعل في تطوير المجتمع وخدمة الاقتصاد الوطني. وتعمل مؤسسة عالم صافولا من خلال محفظة برامجها ومبادراتها المتنوعة للإسهام في تحقيق المستهدفات التنموية على المستوى الوطني وذلك في مناطق تركيز المؤسسة ومجالات عملها.

رؤية تنموية رائدة لأثر مُستدام:

حفل هذا العام بالعديد من الإنجازات والفرص الواعدة لمؤسسة عالم صافولا، حيث قامت المؤسسة بتوقيع مذكرة تفاهم مع مركز برنامج التحول الوطني والهيئة العامة للأمن الغذائي (المؤسسة العامة للحبوب سابقاً). وتهدف الاتفاقية بشكل رئيسي لإشراك القطاع الغير ربحي في تحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني. ومن خلال هذا التعاون المشترك تم توطيد العلاقة بين القطاعات المختلفة، وتمخضت كذلك عدة مبادرات وطنية عن هذا التعاون مثل إطلاق حملات التوعية الاجتماعية لإدارة الهدر الغذائي على مستوى وطني، وكذلك المساهمة الفاعلة للمؤسسة مع الجهات ذات العلاقة في تطوير المؤشر الوطني للفقد والهدر في الغذاء. وقد قامت المؤسسة في هذا الشأن بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة من القطاع الخاص (شركات التجزئة) وتم الربط بينهم وبين القطاع الحكومي لتوفير معلومات الفقد والهدر إلكترونياً وبشكل أكثر استدامة وفعالية.

محور تطوير الأعمال:

وقد شهد هذا العام كذلك إطلاق برنامج يَمناك وذلك تحت محور تطوير الأعمال. ويهدف برنامج يَمناك إلى تطوير الأعمال التجارية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في قطاع الأغذية والتجزئة. تهدف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ إلى زيادة مشاركة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي من خلال رفع مستوى المساهمة من ٢٠٪ إلى ٣٥٪ وذلك بحلول عام ٢٠٣٠. وتسعى المملكة إلى تحقيق ذلك الهدف من خلال دعم برامج ريادة الأعمال وبرامج الخصخصة وفرص الاستثمار في الصناعات الجديدة. وتماشياً مع هذا التوجه قامت مؤسسة عالم صافولا باعتماد

مجال تطوير الأعمال التجارية لأن يكون أحد ركائزها الأساسية في استراتيجيتها المعتمدة من مجلس الأمناء بهدف

تعزيز وتحسين التنمية الاقتصادية وتمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة من النمو والازدهار وتحقيق الربحية

والاستدامة. تكمن الميزة التنافسية لبرنامج يَمناك في تركيزه على تنمية الشركات القائمة ورفع مبيعاتها أو

حصولها على استثمار، وذلك عن طريق توفير التوجيه والإرشاد للشركات، وقد حقق البرنامج في نسخته الأولى

نجاحاً كبيراً، حيث تقدم للبرنامج ما يزيد عن ١٠٠ شركة صغيرة ومتوسطة، وتم تصفية واختيار ١٠ شركات

فقط للمراحل النهائية من البرنامج وكذلك تنظيم فعالية للشراكات بهدف تعزيز التعاون والابتكار

للشركات الصغيرة والمتوسطة المتأهلة، وفتح فرص للشراكة لهم مع كبرى الشركات في قطاع

الأغذية والتجزئة بالمملكة.

تنتهج "عالم صافولا" أسلوب بناء الشراكات كأحد الآليات لتنفيذ البرامج التنموية وتسريع وتيرة العمل فيها وتعظيم أثرها الاجتماعي، وتفتخر المؤسسة في هذا الخصوص بشراكاتها مع برنامج التحول الوطني والتي بدأت في عام ٢٠٢٢م، حيث قامت المؤسسة بتوقيع مذكرة تفاهم مع كل من مركز برنامج التحول الوطني والهيئة العامة للأمن الغذائي.

تفتخر "عالم صافولا" أيضًا بشراكاتها مع أصحاب المصالح، حيث أنها عضواً في مجلس المؤسسات الأهلية، وشريك فعال لعدد من الجهات الحكومية وغير الربحية مثل وزارة البيئة والمياه والزراعة ومؤسسة محمد بن سلمان (مسك) وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة. وسوف تستمر المؤسسة في بناء شراكاتها الاستراتيجية مع الكيانات المختلفة في القطاع الحكومي والخاص ومع مؤسسات المجتمع المدني، بهدف تسريع وتيرة تحقيق استراتيجيتها المستهدفة، ولإحداث تغيير إيجابي وقيمة اجتماعية وأثر أكثر استدامة.

ختاماً، أود أن أتقدم بجزيل الشكر ووافر الامتنان لمجموعة صافولا -المؤسس- وكافة شركاتها التابعة لجهودهم العظيمة في تحقيق أهداف المؤسسة وتعظيم الأثر لبرامجها ودعمها اللامحدود مادياً وبشرياً. والشكر أجزله للأخوة أعضاء مجلس الأمناء في دوراتهم السابقة والحالية على كريم جهودهم ومساهماتهم الفعالة والإيجابية في نجاح مساعي "عالم صافولا" وتحقيق أهدافها، وكذلك أخواني وزملائي في الإدارة التنفيذية للمؤسسة والذين يعملون بكل جهد ومثابرة لتحقيق أهدافها وجودة أعمالها، ولا يفوتني أن أتقدم بالشكر والامتنان كذلك للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي لدعمه للقطاع ككل، إضافة إلى جميع شركاء المؤسسة في مختلف القطاعات، وكذلك لإخواننا وأخواتنا من أبناء المجتمع المحلي على كريم ثقتهم ودعمهم اللامحدود للمؤسسة وثقتهم في برامجها، ونسأل الله التوفيق والسداد في تحقيق رؤيتنا التنموية ودورنا الاجتماعي المنوط بنا نحو أثر اجتماعي شامل ومُستدام في المملكة.

والله ولي التوفيق والمعين عليه ..

فهد بن عبدالله القاسم

رئيس مجلس الأمناء

مشاركات مؤسسة عالم صافولا الخارجية:

كان عام ٢٠٢٢ عامًا مُثمرًا لمؤسسة عالم صافولا في مجال المشاركات الخارجية، حيث أسهمت المؤسسة في نقل معارفها للعديد من الجهات، مثل مشاركتها في عدة ورش عمل مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي. كما التقى منسوبي المؤسسة خلال العام أيضاً بعدد كبير من الزملاء العاملين في القطاع غير الربحي في المملكة، من جمعيات خيرية و أوقاف و مؤسسات أهلية وقد تم تبادل المعارف وبحث سبل التعاون وعمل بعض الأنشطة المشتركة مع هذه القطاعات بما يخدم الأهداف التنموية في المملكة.

قياس العائد والأثر الاجتماعي:

تحرص مؤسسة عالم صافولا على التأكد من خلق قيمة اجتماعية وأثر مُستدام وقابل للقياس من كافة أنشطتها التنموية. وبناءً عليه اعتمدت المؤسسة عمل دراسات العائد الاجتماعي على الاستثمار (التبؤي والقياسي) لمختلف مبادراتها وبرامجها وذلك لتمكين الفريق القيادي والتنفيذي بالمؤسسة من التخطيط الاستراتيجي و العمل على تركيز الاستثمار في المجالات ذات العائد الاجتماعي الأكبر، وتوجيه الموارد (الوقت والمال والجهد) بشكل أكثر كفاءة.

شكر وتقدير:

وختامًا، أود أن أعبر عن خالص شكري وتقديري لمجموعة صافولا- المؤسس- ولجميع شركاتها التابعة، والشكر موصول كذلك للسادة أعضاء مجلس الأمناء في دورته الحالية والسابقة على كريم توجيهاتهم وثقتهم في الفريق التنفيذي للمؤسسة، كما أود أن أشكر المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي في دوره المتميز في تنظيم دور منظمات القطاع غير الربحي والعمل على تكامل الجهود الحكومية وتوفير الدعم الكامل للمؤسسة لتحقيق أهدافها، ولا يفوتني كذلك أن أتقدم بالشكر للسادة المساهمين في مجموعة صافولا وأبناء وبنات المجتمع المحلي وجميع شركائنا في مختلف القطاعات على كريم ثقتهم ودعمهم.

نسأل الله التوفيق والسداد،

بندر سامي عرب

المدير التنفيذي



محور الاستدامة البيئية:

في عام ٢٠٢٢م، وضمن جهود المؤسسة في محور الاستدامة البيئية تم إطلاق مبادرة قدور للأطفال، وهي مبادرة برنامج نقدرها لرفع الوعي والحد من الهدر الغذائي الموجهة للأطفال في الفئة العمرية من ٦-١٠ سنوات. وتهدف المبادرة إلى بناء اعتقادات ومعارف وفهم الأطفال بشكل صحيح فيما يتعلق بإدارة والحد من الهدر الغذائي وتغيير سلوكهم وتزويدهم بالأفكار والأدوات والمعارف المفيدة من خلال تطوير سلسلة من الأفلام الكرتونية. وقد لاقى الموسم الأول نجاحًا وقبولًا واسعًا ضمن الفئة المستهدفة، إذ شارفت عدد المشاهدات للحلقات على مليون مشاهدة، وترشح الموسم الأول من مسلسل قدور في القائمة القصيرة لأفضل مبادرات أفلام الأطفال على مستوى الشرق الأوسط لعام ٢٠٢٢م، وذلك من قبل -BROADCASTPRO ME- وهي الجهة الرائدة في الشرق الأوسط التي تغطي تكنولوجيا البث التلفزيوني والإذاعي واتجاهات صناعة الأفلام في المنطقة.

محور تنمية وتمكين الإنسان:

وعلى صعيد برامج المؤسسة تحت محور تنمية وتمكين الإنسان، استمرت جهود برنامج مكين (لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة) بشكل حثيث في توفير بيئات عمل ملائمة وصحية للموظفين ذوي الإعاقة في مجموعة صافولا. وفي هذا الخصوص، حصدت مجموعة صافولا الفئة الذهبية في شهادة مواءمة وذلك من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك تقديرًا لجهود المجموعة وتميزها في توفير بيئة عمل شاملة وموائمة ومساندة لموظفيها من ذوي الإعاقة. كما ساهم برنامج مكين في إطلاق الخدمات التيسيرية في مكان العمل بالمجموعة. وبخصوص شراكة المؤسسة مع مؤسسة محمد بن سلمان (مسك) في برنامج اكتشاف مسارك والذي يأتي بهدف استكشاف الميول المهنية للشباب وتمكين طلاب المرحلة الثانوية في المملكة العربية السعودية من اختيار المسار الوظيفي الأنسب لهم، فقد تم خلال عام ٢٠٢٢م تفعيل التعاون مع وزارة التعليم والذي مكّن البرنامج من الوصول إلى ١٠٠٪ من مناطق المملكة ومن الوصول إلى ١٠٠٪ من الإدارات التعليمية في المملكة، وقد بلغ عدد المستفيدين من "برنامج اكتشاف مسارك" حتى نهاية عام ٢٠٢٢م ٥٠,٠٠٠ (خمسون ألف) مستفيداً على مستوى المملكة. وفيما يتعلق ببرنامج عطاء للتطوع المؤسسي، فقد تعاون البرنامج مع أكثر من ١٠ (عشرة) جهات من القطاع الغير ربحي والحكومي والخاص وذلك لتطوير وتنفيذ فرص تطوعية لموظفي مجموعة صافولا، واشتملت أنشطة التطوع على فرص تطوع عام وأخرى احترافية على حسب مجالات الموظفين وتخصصاتهم، و قد بلغ عدد المستفيدين ٥٢٠ (خمسمائة وعشرون) لهذا العام. كما قام برنامج عطاء بالتسجيل في المنصة الوطنية للعمل التطوعي مما سوف ينعكس إيجاباً على تحقيق مستهدفات البرنامج وتعظيم أثره خلال السنوات القادمة - بإذن الله-.

عالم
حافولا

مجلس الأمناء
والفريق التنفيذي

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الأمناء



الدكتور/ بندر طلعت حموه
عضو مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة بنده للتجزئة.

الوظائف السابقة:

الرئيس التنفيذي لشركة النهدي الطبية، المشرف العام على الشؤون العامة بوزارة الصحة.

المؤهلات:

بكالوريوس في علوم الصيدلة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.

الخبرات:

له خبرة واسعة تمتد لما يقارب ٣٠ عاماً في قطاع التجزئة والصناعات الدوائية والغذائية، كما تقلد العديد من المناصب الإدارية في القطاعين الخاص والعام، كما يتقلد عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات.



الأستاذ/ وليد عبدالله الفيربي
عضو مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

عضو مجلس الإدارة بمجموعة صافولا، والرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة - الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة، (عضو اللجنة الاستشارية) سابك-موطن الابتكار.

الوظائف السابقة:

نائب الرئيس لتطوير قطاع خدمات كفاءة الطاقة في البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة.

رئيس وحدة الأسهم العالمية والمحلية- أرامكو السعودية، محلل مالي أول- أرامكو السعودية.

المؤهلات:

ماجستير إدارة أعمال من جامعة إسآدي (Business School ESADE) إسبانيا، بكالوريوس مالية من جامعة فيرجينيا تيك (Virginia Tech) الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

إدارة الأعمال وتطوير خطط استراتيجية و التحليل المالي و إدارة تغيير المنظومات و الكفاءة المؤسسية، بالإضافة إلى عضويات في عدد من اللجان.



المهندس/ عبد الله محمد نور رجيبي
عضو مجلس الأمناء (المشرف المالي)

الوظيفة الحالية:

مسؤول حكومي متقاعد.

الوظائف السابقة:

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا ورئيس الهيئة العامة للطيران المدني ومساعد مدير عام صندوق التنمية الصناعية سابقاً.

المؤهلات:

بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية، وبرنامج الائتمان بنك تشيس مانهاتن جي بي مورغان، كما شارك في عدد من برامج القيادة المختلفة.

الخبرات:

له خبرات واسعة في القيادة والإدارة والتمويل والتخطيط الاستراتيجي وإعادة الهيكلة.



الأستاذ/ وليد خالد فطاني
نائب رئيس مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا، نائب رئيس وعضو مجلس إدارة شركات المجموعة الفرعية وبعض الشركات التي تستثمر فيها المجموعة.

الوظائف السابقة:

الرئيس التنفيذي لشركة السعودي الفرنسي كابيتال، كما عمل مدير عام الخزينة ومستشار أسواق المال والاستثمارات لدى الرئيس التنفيذي لمجموعة عبد اللطيف جميل. بالإضافة إلى ذلك عمل كمدير عام لبنك دويتشه في السعودية، وقد بدأ مسيرته العملية مع البنك السعودي الفرنسي في عام ١٩٩٤.

المؤهلات:

شهادة بكالوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة ولاية كاليفورنيا.

الخبرات:

له خبرة تزيد عن ٢٨ عاماً في العمل المصرفي والاستثماري، وقطاعات الأعمال وقطاع الخدمات المالية.



الأستاذ / فهد عبد الله القاسم
رئيس مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة بمجموعة صافولا، ورجل أعمال.

الوظائف السابقة:

الرئيس التنفيذي لشركة أموال للاستشارات المالية، المدير العام لمجموعة العثيم التجارية، الشريك المسؤول في شركة كي بي إم جي العالمية، المدير التنفيذي لمستشفى دله.

المؤهلات:

بكالوريوس علوم إدارية تخصص محاسبة، (جامعة الملك سعود) وبرنامج الإدارة والقيادة (جامعة أكسفورد).

الخبرات:

استشارات مالية وإدارية ومراجعة حسابات واستثمارات عقارية، تجزئة وخدمات طبية.

ملخص السير الذاتية للفريق التنفيذي



الدكتور/ بندر سامي عرب

الوظيفة الحالية:

المدير التنفيذي

الوظائف السابقة:

-مدير وحدة المبادرات والشراكات بأمانة منطقة مكة المكرمة عام ٢٠١٨م، وتم تكليفه مديرًا تنفيذيًا لموسم جدة الأول عام ٢٠١٩م.
-عمل في الفرقة التجارية بجدة من ٢٠١٢م لمدة ستة سنوات تقلد خلالها عدة مناصب.

-عمل في قطاع المسؤولية الاجتماعية في البنك الأهلي من عام ٢٠٠٥م، إلى أن تقلد منصب مساعد الرئيس التنفيذي- مدير أول البرامج الاجتماعية.

-عمل في كل من جمعية الأطفال ذوي الإعاقة من ١٩٩٨م-٢٠٠٢م، ثم في مؤسسة سلطان بن عبدالعزيز آل سعود الخيرية في الفترة من ٢٠٠٢م-٢٠٠٥م وتقلد بها عدة مناصب.

المؤهلات:

-أنهى دراسة الدكتوراة التنفيذية من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا بالإسكندرية عام ٢٠١١م.

-وحصل من نفس الأكاديمية على درجة الماجستير التنفيذي عام ٢٠٠٠م.

-حاصل على بكالوريوس في العلوم السياسية من جامعة الملك عبدالعزيز عام ١٩٩٧م.

-حضر عدد من الدورات التنفيذية العليا.

الخبرات:

-له خبرة ممتدة لأكثر من ٢٠ عام في القطاع الخيري والغير ربحي والقطاع الخاص وشارك مع عدة فرق عمل خلال مسيرته العملية في إنشاء إدارات و برامج و فعاليات وحوكمتها وإدارتها.



الأستاذ/ مفرح محمد عسيري

الوظيفة الحالية:

مدير مشاريع

الوظائف السابقة:

-مدير موارد التعلم بمجموعة صافولا لمدة ٣ سنوات.

-مدير مراقبة الجودة بخبرة ١٠ سنوات في أنظمة الجودة بشركة عافية العالمية.

المؤهلات:

-حصل على بكالوريوس في الكيمياء الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

-حاصل على شهادة معتمدة من بريطانيا في مجال التعليم الإلكتروني والتعليم المدمج.

-حاصل على شهادة معتمدة من كلية المجتمع بجامعة الملك عبدالعزيز كأخصائي مسؤولية مجتمعية.

الخبرات:

-خبير متخصص في إدارة المسؤولية الاجتماعية، ولديه خبرة في المشاريع المتعلقة بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة بما في ذلك تنفيذ مشاريع سهولة الوصول الشامل وتصميم بيئات العمل الشاملة.

-مدرّب معتمد في المسؤولية المجتمعية للمؤسسات من الأكاديمية الدولية للمسؤولية الاجتماعية.

-حاصل على جائزة المسؤولية الاجتماعية من مؤسسة المنجزين العرب في القاهرة في عام ٢٠١٩م. عضو مشارك في العديد من اللجان المحلية ذات العلاقة.



الأستاذة/ نوف فؤاد حلواني

الوظيفة الحالية:

مدير مشاريع

الوظائف السابقة:

-مدير مشاريع - قسم الاتصال المؤسسي والمسؤولية الاجتماعية بمجموعة صافولا.

-متدرب إداري، ثم مدير في قسم الشؤون والعلاقات العامة بمجموعة صافولا.

-مسؤول العلاقات العامة والأبحاث بمعهد المدينة للقيادة والريادة MILE.

المؤهلات:

-حاصلة على بكالوريوس في اللغة الإنجليزية من جامعة الملك عبدالعزيز - جدة، المملكة العربية السعودية.

-حاصلة على شهادة في تطوير القادة من معهد إنسياد للتعليم التنفيذي.

-حاصلة على العديد من الدورات المهنية في مجالات متعلقة بإدارة الأعمال والاستدامة والاتصال.

الخبرات:

-تمتلك أكثر من ١٠ سنوات من الخبرة في مجالات متعلقة بالاتصال المؤسسي والمسؤولية الاجتماعية والاستدامة.

-مختصة في مجال الاستدامة والاتصال المؤسسي، وتطوير استراتيجية وبرامج الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.

-تمتلك معرفة متخصصة في تطوير تقارير الاستدامة على حسب المعايير العالمية والوطنية.

-تمتد خبرتها إلى مجالات متعلقة بالاتصال المؤسسي، وتطوير العلامة التجارية. لها خبرة في تطوير استراتيجية وتنفيذ حملات التوعية الاجتماعية و إدارة مواقع التواصل الاجتماعي، كما قامت بتطوير بعض المواد التدريبية.



الأستاذ/ سعد خيربي

الوظيفة الحالية:

المراقب المالي

الوظائف السابقة:

-مدير المالية بمجموعة صافولا.

-عضو لجنة المراجعة بمؤسسة إنجاز السعودية
-مدير المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر بمجموعة صافولا.

-متدرب إداري بمجموعة صافولا.

-مدير مشاريع بشركة حوار الربيع التجارية.

المؤهلات:

-بكالوريوس إدارة أعمال، جليون للتعليم العالي، سويسرا - و برنامج تطوير قائد المستقبل المعتمد، جامعة إنسياد.

الخبرات:

-يملك خبرة تمتد لأكثر من ١٠ سنوات في الإدارة المالية والضرائب والزكاة والمراجعة الداخلية وتحليل الأعمال وأتمتة وتطوير الإجراءات والسياسات والالتزام والامتثال وإدارة المخاطر والاتصال والتصميم المؤسسي وعلاقات المستثمرين وتطوير وإعداد التقارير التفصيلية.

الوظيفة الحالية:

أمين سر مجلس الأمناء

الوظائف السابقة:

-مسؤول الحوكمة والالتزام بشركة الخطوط السعودية للتموين.

-مدير المراقب لمبنى الإدارة العامة (المكلف) بشركة الخطوط السعودية للتموين.

-مسؤول حوكمة الشركات والشؤون القانونية بمجموعة صافولا.

المؤهلات:

-حاصل على شهادة في القانون التجاري من جامعة وستمنستر - لندن، المملكة المتحدة.

-حصل على عدد من الدورات المهنية في القيادة و الحوكمة والشؤون القانونية وشؤون مجلس الإدارة والمسؤولية الاجتماعية وإدارة المخاطر.

الخبرات:

-تمتد خبرته إلى مجالات القانون والحوكمة وشؤون مجلس الإدارة والامتثال والالتزام مع معرفة واسعة تتعلق بقوانين وأنظمة وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وتداول ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالإضافة إلى أفضل الممارسات الدولية، وتشمل المهارات التي يمتلكها تطوير وإنشاء وإدارة الأقسام المتعلقة بمجالات خبرته بشكل فعال.

عالم
صافولا

صافولا
SAVOLA



حول عالم صافولا

التأسيس

مؤسسة عالم صافولا هي مؤسسة أهلية بموجب نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٦١) وتاريخ ٢٠١٨/٠٦/٢٣هـ. ولائحته التنفيذية الصادرة بالقرار الوزاري رقم (٧٣٧٣٩) وتاريخ ٢٠١١/٠٦/٢٣هـ. ويقع مقر المؤسسة الرئيس وعنوانها في محافظة جدة وبنطاق عمل يشمل جميع مناطق المملكة، وللمؤسسة شخصية اعتبارية يمثلها مجلس الأمناء وفقاً للاختصاصات الواردة في اللائحة الأساسية للمؤسسة والمعتمدة من قبل الجهات المختصة.

تم تأسيس "مؤسسة عالم صافولا" بتاريخ ٢٨ أكتوبر ٢٠١٩م من قبل "مجموعة صافولا" بموجب ترخيص رقم (١٠٠٧)، وتعمل المؤسسة حالياً تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وقد عملت المؤسسة تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية منذ إنشائها وحتى تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وقد أنشئ المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بقرار مجلس الوزراء رقم (٤٥٩) وتاريخ ٢٠١١/٨/١٤هـ، ويهدف المركز إلى تنظيم دور منظمات القطاع غير الربحي وتفعيله، وتوسيعه في المجالات التنموية، والعمل على تكامل الجهود الحكومية في تقديم خدمات الترخيص لتلك المنظمات، والإشراف المالي والإداري على القطاع، وزيادة التنسيق والدعم، وقد تأسس المركز في سياق تنمية القطاع غير الربحي، الذي يعد هدفاً استراتيجياً ضمن خطة رؤية ٢٠٣٠ الهادفة إلى تمكين القطاع غير الربحي، وتحقيق أثر أعظم للقطاع على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي.

نشاط المؤسسة

تركز عالم صافولا على أهداف المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وبدأت العمل بإدارة تنفيذية يشرف عليها مجلس أمناء، وتستمر دورة عضوية مجلس الأمناء لمدة أربع سنوات، وتأتي هذه الخطوة لاستكمال جهود مجموعة صافولا (المؤسس) السابقة في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وتعزيزها، ووضعة في الاعتبار أفضل الممارسات المحلية والدولية المعمول بها في مجال المؤسسات الأهلية غير الربحية. إن الوضع القانوني لمؤسسة عالم صافولا يمكنها من الحصول على الدعم والدخول في شراكات مع كيانات في القطاعين العام والخاص لها أهداف مشتركة، كما ويمكنها أيضاً من المساهمة في أهداف الاستدامة والتنمية الاجتماعية على ضوء رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. واصلت مجموعة صافولا وهي الجهة المُؤسِّسة والتي تقوم بتخصيص ميزانية سنوية لدعم وتمويل "مؤسسة عالم صافولا" لتنفيذ واستحداث البرامج والمبادرات المرتبطة بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة لديها.

تعمل عالم صافولا وفق رؤية ومنهج استراتيجي. وتركز المؤسسة على تحقيق مساهمة فعالة ونقله نوعية في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وتسريع وتيرة تطبيق الاستراتيجية المستهدفة. كما تعمل على إحداث تغيير إيجابي من خلال بناء شراكات وبرامج ومبادرات فعالة في ذات المجال مع شركاء استراتيجيين. وتقوم المؤسسة بعمل حملات التوعية الاجتماعية وتقديم التدريب وعمل الاستشارات وإدارة الفعاليات وإجراء البحوث والدراسات، حيث تعمل المؤسسة جنباً إلى جنب مع خبراء مؤهلين، وذلك من أجل تعظيم أثر برامجها ومبادراتها على شرائح المجتمع المستهدفة.



أهدافنا

تهدف المؤسسة - باعتبارها جهة غير ربحية - إلى ما يلي:

- تطبيق وتفعيل سياسة مجموعة صافولا (المؤسس) في مجال المسؤولية الاجتماعية والتي تهدف إلى المساهمة في خدمة المجتمع من خلال عدد من المجالات والمحاور والقطاعات التي حدتها سياستها في هذا المجال وبما ينسجم مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- تطوير وعمل برامج توعوية وثقافية للمجتمع بالشراكة مع القطاعين الحكومي والخاص حسب رؤية المملكة 2030.
- عمل الدراسات البحثية والميدانية واقتراح الحلول للقضايا المجتمعية المُستدامة.
- تدريب وتأهيل الشباب لتمكينهم في سوق العمل.
- إطلاق مبادرات وبرامج فعالة في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة تكفل إقامة توازن بين أهداف الشركاء والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها.
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة.
- رفع مستوى ثقافة العمل التطوعي لدى موظفي شركائنا وتحفيز مشاركتهم في الأعمال التطوعية وذلك تماشياً مع رؤية المملكة 2030.
- مشاركة تجارب المؤسسة من برامج ومبادرات وقصص نجاح في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة مع الجهات المهتمة بهذا الجانب.



رؤيتنا

تطمح مؤسسة عالم صافولا أن تكون مؤسسة تنموية رائدة تسعى لتحقيق تغيير اجتماعي مُستدام.



رسالتنا

مؤسسة عالم صافولا هي مؤسسة تنمية مجتمعية في مجالات متخصصة، تسعى لبناء الشراكات الاستراتيجية مع القطاعات المختلفة وصناعة البرامج التنموية وإيجاد الحلول المُستدامة التي تلامس احتياجات وقضايا المجتمع المحلي.



قيمتنا

تتبنى المؤسسة قيم وأخلاقيات مجموعة صافولا والمتمثلة في:

القيم الداخلية	القيم الخارجية
الالتقاء، العزم،	المؤازرة، الإقبال،
الإتقان، التواصل	القبول، الإحسان

مواردنا



حسب اللائحة الأساسية لمؤسسة عالم صافولا، فإنه يتم إدارة الموارد المالية للمؤسسة من قبل المشرف المالي للمؤسسة، وذلك تحت إشراف مجلس الأمناء. حيث يقوم المشرف المالي بالإشراف والتنفيذ والمتابعة لجميع المهام والاختصاصات المالية والمحاسبية وفقاً للنظم والأصول المالية والمحاسبية، ويساعده في ذلك مدير مالي.

تسعى مؤسسة عالم صافولا إلى تطوير وتنمية مواردها المالية واستدامة مصادرها، وتتكون الموارد المالية لمؤسسة عالم صافولا حسب اللائحة الأساسية مما يلي:

- ما يخصصه لها المؤسس من أموال
- الهبات والأوقاف والوصايا والزكوات
- التبرعات التي تستقبلها بعد موافقة الوزارة
- إيرادات الأنشطة ذات العائد المادي
- عائدات استثمار ممتلكات المؤسسة الثابتة والمنقولة

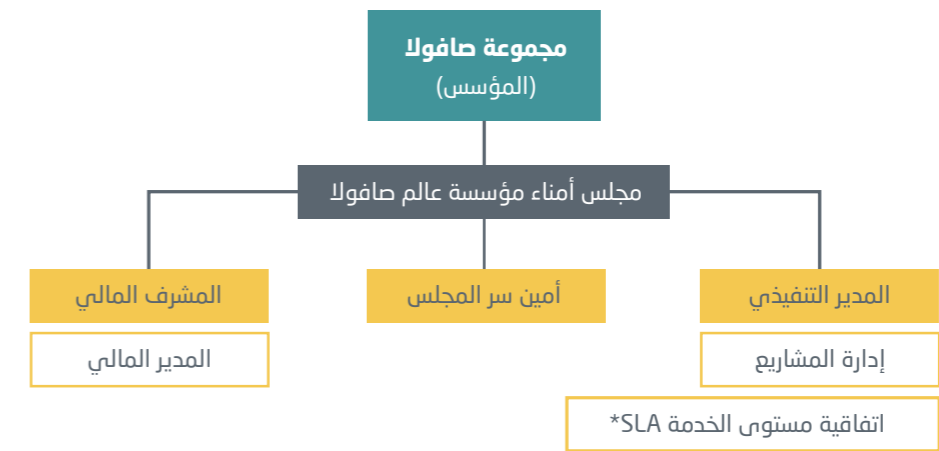
في العام ٢٠٢٢م أتت كامل الموارد المالية لمؤسسة عالم صافولا من قبل مجموعة صافولا (المؤسس)، حيث تخصص مجموعة صافولا ميزانية سنوية لبرامج المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وتقوم مؤسسة عالم صافولا بتطوير البرامج والمبادرات اللازمة وعرضها على مجلس الأمناء لأخذ مربيته ومن ثم اعتمادها والبدء في تنفيذها وتقديم تقارير دورية للمجلس حول سير أعمالها.

توجهاتنا الاستراتيجية



يسهم النهج الاستراتيجي للاستدامة في إضافة قيمة إلى الشركات والمجتمعات والبيئات من خلال نهج متسق والنظر إلى الاستدامة بوصفه أسلوباً للقيام بالأعمال، ويتواءم توجه مؤسسة عالم صافولا الاستراتيجي مع أهداف التنمية المستدامة الدولية وخطط وبرامج التنمية الوطنية ومستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

الهيكل التنظيمي



* ملاحظة: تم توقيع اتفاقية تقديم خدمات (SLA) بين مجموعة صافولا (المؤسس) ومؤسسة عالم صافولا، بحيث تقوم مجموعة صافولا بموجب هذه الاتفاقية بتقديم عدد من الخدمات دون مقابل (مثل المساعدة في الشؤون القانونية والحوكمة وشؤون مجلس الأمناء والموارد البشرية والاتصال المؤسسي وغيرها)، وذلك لتخفيف من التكاليف والأعباء الإدارية على المؤسسة إلى حين اكتمال الهيكل الإداري للمؤسسة بشكل تدريجي. ويجدر الذكر هنا بأن اللائحة الأساسية للمؤسسة تمكنها من تكوين إدارات مساندة متى ما دعت الحاجة إلى ذلك.

شركاؤنا



تقوم مؤسسة عالم صافولا ببناء شراكات مع كيانات في القطاع العام والخاص وغير الربحي، مما يمكنها من تعظيم أثر برامجها ومبادراتها ومن بناء البرامج والمبادرات وتنفيذها بشكل فعال، مما يسهم بدوره في تسريع وتيرة تطبيق استراتيجية المؤسسة وأهدافها. وفيما يخص الشراكات الدولية، فقد عقد المؤسس - مجموعة صافولا - شراكات واتفاقيات تفاهم مع الشركاء الدوليين، وتقوم المؤسسة بالاستفادة من هذه الخبرات والمعارف العالمية في تطوير وتنفيذ برامج المؤسس - مجموعة صافولا -. وفيما يلي قائمة بأبرز شركاء المؤسسة:

الهيئة العامة للأمن الغذائي
General Food Security Authority (GFSA)



وزارة البيئة والمياه والزراعة
Ministry of Environment Water & Agriculture



برنامج التحول الوطني
National Transformation Program



مسك
مؤسسة محمد بن سلمان
Mohammed Bin Salman
Foundation



APD
هيئة رعاية
الأشخاص
ذو الإعاقات

مجلس المؤسسات الأهلية

الأغذية
Savola Foods

صافولا
SAVOLA

المنصة الوطنية
للعمل التطوعي

The Valuable
500

International Labour Organization
GLOBAL BUSINESS AND DISABILITY NETWORK

بندو
Pando

wrap

UNEP

GAATES
GLOBAL ALLIANCE OF ACCESSIBLE TECHNOLOGIES & ENVIRONMENTS

محاور التركيز ومحفظة البرامج طويلة الأمد



ركزت مؤسسة عالم صافولا جهودها التنموية في مجالات محددة، تتسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وذات ارتباط وثيق بمستهدفات التنمية الاجتماعية في رؤية المملكة ٢٠٣٠. وتدرج محفظة البرامج طويلة المدى للمؤسسة تحت أربع محاور رئيسية، ويتضمن كل محور برنامج أو مجموعة من البرامج، وتحت كل برنامج مبادرة أو حزمة من المبادرات ذات العلاقة كما هو موضح في الجدول أدناه:

هيكل برامج المؤسسة

محور التنمية/تمكين الإنسان	محور تطوير الأعمال	محور مشاريع مساندة	محور الاستدامة البيئية
برنامج مكين	برنامج يمناك	برنامج الشركات	برنامج ن قدرها
بوابة مكين		الشراكة مع برنامج التحول الوطني	ن قدرها لقطاع الأسر والمنازل
مبادرة مكين للوصول الشامل		دراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار	ن قدرها لقطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي
برنامج اكتشاف مسارك			قدور للأطفال
برنامج عطاء			
مبادرة التطوع العام			
مبادرة التطوع الاحترافي			

محور
برنامج
مبادرة





البرامج والمبادرات والإنجازات
للعام ٢٠٢٢م

أبرز إنجازات مؤسسة عالم صافولا عام ٢٠٢٢م

عالم
صافولا | تقدّرها

- توقيع مذكرة تفاهم مع مركز برنامج التحول الوطني والمؤسسة العامة للحبوب

- المساهمة في تطوير آلية مستدامة لقياس مؤشر نسبة الفقد والهدر من الأغذية على المستوى الوطني

- تطوير وإطلاق حملات التوعية المجتمعية على مستوى وطني مع برنامج لتدوم (حملة إفطار بدون إهدار) و (نقدرها لتدوم) نسبة الوصول الاجتماعي، +٦ مليون عدد المشاهدات ٢,٠٠٤,٣٢٨



٥٠,٠٠٠ مكمل برنامج اكتشاف مسارك

٥٤ ساعة تطبيقية لطلاب المرحلة الثانوية في شركات مجموعة صافولا من خلال برنامج اليوم الأول



إطلاق مبادرة قدور

تسجيل +٨٠٠٠ مشترك على قناة قدور على اليوتيوب، وبلغت نسبة المشاهدات ٩٥٣,٣٥٩ مشاهدة على جميع الحلقات

عالم
صافولا | يملك

١٢٩

عدد الشركات الصغيرة والمتوسطة المقدمة على البرنامج

١٠٠+

شركة وظيف حضروا فعالية يوم الشراكات

٢٩

عدد جلسات التوجيه والإرشاد

١٥

عدد المحاضرات التي تم تقديمها

٨ عدد المرشدين

عالم
صافولا | مكين

-حصول مجموعة صافولا على شهادة مواهمة من الفئة الذهبية -إطلاق طلب الخدمات التيسيرية في مكان العمل في مجموعة صافولا -المشاركة في معرض تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل -المشاركة في مبادرة السبت البنفسجي -الاحتفال باليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة

عالم
صافولا | عطاء

١٢١ ساعة تطوعية

عدد المستفيدين

تسجيل المؤسسة في المنصة الوطنية للعمل التطوعي

محور الاستدامة البيئية

برنامج نقدرها

عالم
صافولا | تقدّرها

عن البرنامج

نقدّرها هو برنامج لإدارة وتقليل الهدر الغذائي في المملكة العربية السعودية. تم تطويره لمعالجة الهدر الغذائي كقضية ذات أهمية وطنية. ويستهدف البرنامج شريحتين رئيسيتين، وهما: قطاع الأسر والمنازل وقطاع الهوريكا (الفنادق والمطاعم والمقاهي).

وفقًا لخط الأساس- مؤشر الفقد والهدر في الغذاء بالمملكة العربية السعودية - الإصدار الأول عام ٢٠١٩م، أن إجمالي نسبة الفقد والهدر في الغذاء في المملكة قد بلغت ٣٣,١٪ وهو ما يعادل ٤,٠٦٦ طن، وتستهدف المملكة تخفيض هذه النسبة بقيمة ١٠٪ وذلك بحلول عام ٢٠٣٠م - يأذن الله-.

أهداف البرنامج

الإسهام في تخفيض معدل الهدر والفقد الغذائي في المملكة بحلول عام ٢٠٣٠م، بما يضمن تحقيق الأمن الترموي والغذائي على المستوى الوطني.

رفع مستوى الوعي ضمن الفئات المستهدفة بآثار الهدر الغذائي الاجتماعية والبيئية والاقتصادية.

تثقيف الفئات المستهدفة بممارسات ومعارف وأدوات عالمية متخصصة في إدارة الهدر ، وذلك لقيادة التغيير السلوكي المُستدام والاستخدام الأمثل للموارد الغذائية.

شركاء البرنامج

من أجل تحقيق أهدافه بفعالية، يتعاون برنامج "نقدّرها" مع عدة منظمات:



برنامج الأمم المتحدة للبيئة (UNEP)

عقدت مجموعة صافولا (المؤسس) شراكة مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة للاستفادة من نطاق عملهم العالمي وخبرتهم التقنية. وتسعى هذه الشراكة إلى حشد دعم المشرعين والجهات الممكّنة وتوسيع نطاق هذه الجهود على المستوى الوطني من خلال إطلاق برنامج وطني شامل للحد من الهدر الغذائي في المملكة العربية السعودية.



برنامج إدارة الهدر والموارد (WRAP)

عقدت مجموعة صافولا (المؤسس) شراكة مع برنامج إدارة الهدر والموارد، وذلك للحصول على ترخيص للاستفادة من خبراتهم، التي تشمل مبادئ توجيهية استراتيجية ونماذج عمل وعدداً من الأدوات والنصائح المتعلقة بالحد والترشيد من الهدر الغذائي المنزلي. ومن خلال هذا الترخيص، يمكن الاستفادة من الملكية الفكرية الخاصة بالبرنامج لإثراء برنامج نقدرها ومحتوياته التثقيفية وحملاته التوعوية.

الهيئة العامة للأمن الغذائي
General Food Security Authority (GFSA)

وقعت مجموعة صافولا (المؤسس) والهيئة العامة للأمن الغذائي (المؤسسة العامة للحبوب سابقًا) مذكرة تفاهم وذلك خلال إطلاق مؤشر الفقد والهدر في الغذاء في المملكة. واشتملت أهم بنود الاتفاقية على تطوير مفاهيم وتطبيقات جديدة لتوعية المجتمع للحد من الهدر والفقد في الغذاء، وتكثيف الأفكار والأدوات الهادفة للحد من الهدر الغذائي. كما تضمنت الاتفاقية تفعيل التعاون المشترك بين القطاعات المختلفة لتبادل الرؤى والخروج بحزمة من المبادرات والبرامج الاستراتيجية المُستدامة فيما يتعلق بتقليل الهدر الغذائي على المستوى الوطني.

إطعام بنك الطعام السعودي (إطعام)

تم التعاون مع (إطعام) لتوسيع امتداد برنامج نقدرها من خلال استهداف قطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي في المملكة (الهوريكا). واستهدف الطرفان من خلال هذه الشراكة إحداث تغيير سلوكي ورفع مستوى الوعي وتمكين أصحاب الأعمال والموظفين في قطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي من خلال تقديم دليل إرشادي تقني للتقليل من الهدر الغذائي في هذا القطاع، كما تم عمل عدد من المبادرات في ملف الهوريكا، بالتعاون مع إطعام.

أبرز إنجازات البرنامج

٢٠١٧م

- إجراء البحث الميداني لقياس الهدر على المستوى الوطني
- التوقيع مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة UNEP ومع برنامج إدارة الهدر والموارد WRAP
- تطوير اسم البرنامج ودليل العلامة التجارية والهوية المرئية
- إطلاق برنامج نقدها والحملة التسويقية المصاحبة
- تدشين البوابة الإلكترونية للبرنامج
- إطلاق الدليل الإرشادي لإدارة الهدر الغذائي في قطاع الهوريكا
- التوقيع مع بنك الطعام السعودي وتوزيع ١٠٠,٠٠٠+ حافظة طعام
- إطلاق حملة التواصل الاجتماعي (أبدعي وقُدري)

٢٠١٨م

- إطلاق التحالف الوطني مع منظمات حفظ الطعام بالمملكة
- إطلاق ٦٠ فيديو مصور لوصفات من بقايا الطعام
- تطوير وإطلاق حاسبة حصص الطعام
- إطلاق حملة التواصل الاجتماعي (أبدعي وقُدري التحدي)
- إعداد ونشر كتاب وصفات من بقايا الطعام

٢٠١٩م

- التوقيع مع المؤسسة العامة للحبوب
- إطلاق نصائح نقدها التوعوية المصوّرة

٢٠٢٠م

- إطلاق تطبيق نقدها للهواتف الذكية
- إطلاق حملة توعية اجتماعية عن الأمن الغذائي خلال جائحة كورونا
- المشاركة في ورش عمل قمة العشرين G20

٢٠٢١م

- إطلاق حملات توعية اجتماعية (أبدعي وقُدري وغيري) و (قُدري لا تهدرها)
- تطوير مبادرة قُدور للأطفال

٢٠٢٢م

- التوقيع مع برنامج التحول الوطني
- الإطلاق الأول لمبادرة قُدور
- إطلاق حملات توعية اجتماعية (إفطار بدون إهدار) و (نقدها لتدوم)

إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٢م

١- توقيع مذكرة تفاهم مع برنامج التحول الوطني

في شهر يونيو من عام ٢٠٢٢م، قامت مؤسسة عالم صافولا بتوقيع مذكرة تفاهم مع كل من مركز برنامج التحول الوطني والهيئة العامة للأمن الغذائي (المؤسسة العامة للحبوب سابقاً)، حيث تهدف المذكرة بشكل أساسي إلى إشراك القطاع غير الربحي في تحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني. انطلاقاً من رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث يسعى برنامج التحول الوطني في هذا المجال إلى تمكين القطاع غير الربحي من خلال العمل على أربعة أهداف استراتيجية ممكنة لهذا القطاع وهي: دعم نمو القطاع غير الربحي وتمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق وتعزيز قيام الشركات بمسؤوليتها الاجتماعية، وتشجيع العمل التطوعي. وسعيًا لتعزيز مساهمة القطاع غير الربحي في مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠، تم العمل على تطوير إطار الشراكة للعمل يداً بيد لتفعيل دور هذا القطاع بصفته شريكاً تنموياً، وركيزةً من ركائز البنية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة، مسانداً هاتماً لمنظومة الدعم الحكومي، ومصدراً للوظائف لأبناء الوطن وبناته.

وحيث أن الهيئة العامة للأمن الغذائي مختصة بقضية الأمن الغذائي على المستوى الوطني، ومسؤولة كذلك عن تنفيذ أعمال مبادرة الحد من الفقد والهدر في الغذاء بالمملكة العربية السعودية، كما تعنى بتهيئة المناخ المناسب للقطاعات المختلفة وذلك في مختلف سلاسل الإمداد



الغذائي لتقليل من كميات الفقد والهدر الغذائي لما له من أبعاد دينية ووطنية واقتصادية وبيئية، ومتابعة وتقييم الخطط ومستهدفات الرؤية، فقد تلاقت أهداف ورؤى جميع الأطراف فيما يتعلق بأمن واستدامة الغذاء على المستوى الوطني.

وقد اشتملت بنود مذكرة التفاهم على العمل على التوعية للحد من الفقد والهدر الغذائي بما يحقق الهدف الاستراتيجي لرؤية المملكة ٢٠٣٠ (ضمان تحقيق الأمن التنموي والغذائي). وفي عام ٢٠٢٢م، تم إطلاق حملتي توعية مجتمعية بشكل مشترك وهما (إفطار بدون إهدار) و (نقدها لتدوم)، وقد لاقت الحملات نجاحاً كبيراً ورواجاً واسعاً لدى الفئات المستهدفة، حيث تجاوزت نسبة الوصول الاجتماعي ٦ مليون وتجاوز عدد المشاهدات ٢ مليون مشاهدة على جميع المنصات.

ويشتمل نطاق التعاون كذلك على مساهمة مؤسسة عالم صافولا في تطوير آلية مُستدامة لقياس مؤشر نسبة الفقد والهدر في الغذاء، وذلك بالتعاون مع عدة جهات لتتضمن على سبيل المثال برنامج التحول الوطني ووزارة البيئة والمياه والزراعة والمركز الوطني لإدارة النفايات (موان) والمركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة (أداء).

٢- إطلاق مبادرة قُدور

مبادرة قُدور إحدى فعاليات برنامج نقدها لرفع الوعي والحد من الهدر الغذائي الموجهة للأطفال في الفئة العمرية من ٦-١٠ سنوات. من خلال هذه المبادرة تم استحداث شخصية لبطل خارق اسمه "قُدور" والذي يتعرض لمواقف وأحداث مع عدوه اللدود "هدور". ومن خلال هذه المغامرات يتعاشق الأطفال ويتعلمون العديد من المهارات في المواقف الحياتية اليومية المتعلقة بإدارة وتقليل الهدر الغذائي في محيط المنزل أو المدرسة أو المطعم وغيرها من الأماكن.

ويجدر بالذكر أن قُدور هو شاب ظريف، يعيش في أطراف المدينة في مخبئه السري تحت الأرض. تشغل قُدور قضية هدر الطعام، ولديه خريطة للمملكة في مخبئه السري، تشع كلما كان هناك احتياج لتدخله لحل مشكلة ذات علاقة بالهدر الغذائي. ينتقل قُدور باستخدام تراهب العجيب، الذي ينقله إلى أي مكان يريد الذهاب إليه. وعند وصوله، يبادر إلى حل المشكلة المتعلقة بهدر الطعام.



أهداف المبادرة

بناء معتقدات ومعارف وفهم الأطفال بشكل صحيح فيما يتعلق بإدارة والحد من الهدر الغذائي.

تغيير سلوك الأطفال وتصرفاتهم نحو التقليل من الهدر لقيادة التغيير السلوكي المُستدام والاستخدام الأمثل للموارد الغذائية.

تثقيف الأطفال بالأفكار والأدوات والمعارف المفيدة التي تمكنهم من التقليل من الهدر الغذائي.

إسهام الأطفال ضمن قطاع الأسر والمنازل في التقليل من الهدر الغذائي على المستوى الوطني.



فعاليات المبادرة

مع بداية عام ٢٠٢٢م، تم البدء في إطلاق ٧ حلقات من مسلسل قدور وكذلك حلقة غنائية على التوالي وعلى مدار عدة أشهر. وقد اشتملت الحلقات على العديد من المواقف التي تتطلب التصرف في قضايا متعلقة بالتقليل من الهدر الغذائي، مثل تقدير الحصص المناسبة عند الطلب من المطعم أو عند التسيق لعمل حفلة وكيفية التصرف في بقايا الأطعمة الناضجة وغيرها من المواقف. وقد تم تصميم وتقديم الأفكار والرسائل التوعوية في إطار مشوق وبما يتناسب مع الفئة العمرية المستهدفة. وقد تم العمل على حملة تسويقية مع منصة متخصصة بتطوير ونشر محتويات الأطفال التعليمية والهادفة على قناة اليوتيوب، وقد نتج عن هذه الحملة تسجيل +٨٠٠٠ مشترك على قناة قدور على اليوتيوب، وبلغ عدد المشاهدات أكثر من ٩٥٣,٣٥٩ مشاهدة على جميع الحلقات.

وقد تم عمل دراسة استقصائية بحثية لحلقات مسلسل قدور على الفئة المستهدفة من خلال جلسات تركيز ومقابلات واستبيان وذلك قبل وبعد مشاهدة الأطفال لعينة من حلقات المسلسل. وقد أوضحت الدراسة حصول نتائج إيجابية في الاعتقاد والمعرفة والفهم وكذلك النية لتطبيق السلوك بالقضايا المتعلقة بالمحافظة على الطعام والتقليل من الإهدار في العينة محل الدراسة.

BROADCASTPRO

ويجدر بالذكر أن مسلسل قدور قد ترشح في القائمة القصيرة لأفضل مبادرات أفلام الأطفال على مستوى الشرق الأوسط لعام ٢٠٢٢م، وذلك من قبل BROADCASTPRO ME - وهي الجهة الرائدة في الشرق الأوسط التي تغطي تكنولوجيا البث التلفزيوني والإذاعي واتجاهات صناعة الأفلام في المنطقة.

٣- تطوير وإطلاق حملات التوعية المجتمعية

عن المبادرة:

مبادرة حملات التوعية المجتمعية إحدى فعاليات برنامج نقدرها التي تركز على تزويد قطاع الأسر والمنازل في المملكة بالنصائح والأدوات العملية وتطوير معرفتهم وممارساتهم المتعلقة بإدارة الهدر الغذائي، كما يعنى البرنامج بإشراك المستهدفين في الحد من الهدر من خلال إطلاق حملات التوعية المجتمعية المستندة على أكثر الخبرات العالمية فعالية وذلك في مواسم معينة والتي قد يكثر فيها هدر الطعام أو التجمعات مثل شهر رمضان المبارك أو مواسم الأعياد والعطلات. وفي عام ٢٠٢٢م، أطلق برنامج نقدرها حملتين للتوعية المجتمعية على منصاته في وسائل التواصل الاجتماعي المختلفة وهما (إفطار بدون إهدار) و (نقدرها لتدوم).

أهداف المبادرة

رفع وعي قطاع الأسر والمنازل بالتأثيرات السلبية الاجتماعية والبيئية والاقتصادية لقضية الهدر الغذائي.

تثقيف الفئات المستهدفة حول الأفكار والحلول والتقنيات ذات العلاقة بإدارة الهدر الغذائي في المنازل.

زيادة معارف قطاع الأسر والمنازل وتطبيقهم بشكل عملي لبعض حلول وتقنيات إدارة الهدر الغذائي، مما ينتج عنه الاستخدام الأمثل للموارد الغذائية.

خلق الروح التنافسية في الفئة المستهدفة، من خلال الحملات والمسابقات مما ينتج عنه تعزيز السلوك الإيجابي وقيادة التغيير السلوكي المُستدام.

إسهام قطاع الأسر والمنازل في تخفيض معدل الهدر والفقد الغذائي في المملكة بحلول عام ٢٠٣٠م، بما يضمن تحقيق الأمن التنموي والغذائي على المستوى الوطني.

حملات التوعية المجتمعية لعام ٢٠٢٢م

١) حملة "إفطار بدون إهدار"

أطلق "برنامج نقدرها" حملة توعية مجتمعية تحت مسمى (إفطار بدون إهدار) خلال شهر رمضان المبارك لعام ١٤٤٣هـ/٢٠٢٢م، وذلك للحد من الهدر الغذائي، والتي استهدفت بشكل أساسي قطاع الأسر والمنازل في المملكة العربية السعودية. وتعتبر الحملة هي الأولى لبرنامج نقدرها على المستوى الوطني، وذلك بالتعاون مع برنامج التحول الوطني ووزارة البيئة والمياه والزراعة والهيئة العامة للأمن الغذائي.

وقد تم إطلاق الحملة على وسائل التواصل الاجتماعي لعالم صافولا. حيث أكدت الحملة على المهارات والمعلومات العامة التي اكتسبتها الفئات المستهدفة من خلال متابعتهم لبرنامج نقدرها في حملاته الاجتماعية ومن خلال المحتويات التثقيفية والمنشورات والقصص التي تم نشرها بالتزامن مع الحملة، وركزت الحملة رسائلها حول التخزين الصحيح واحتساب الحصص وتقليل الهدر أثناء التحضير للوجبات. وقد تم إطلاق مسابقة بالتزامن مع الحملة.

٢) حملة "نقدرها لتدوم"

أطلق "برنامج نقدرها" حملة توعية مجتمعية تحت مسمى (نقدرها لتدوم) خلال موسم الحج وعيد الأضحي المبارك لعام ١٤٤٣هـ/٢٠٢٢م، وذلك للحد من الهدر الغذائي، والتي استهدفت بشكل أساسي قطاع الأسر والمنازل في المملكة العربية السعودية. وتعتبر الحملة الثانية التي يتم إطلاقها على المستوى الوطني بالتعاون مع برنامج التحول الوطني ووزارة البيئة والمياه والزراعة والهيئة العامة للأمن الغذائي (المؤسسة العامة للحبوب سابقاً) و البرنامج الوطني للحد من الهدر في الغذاء (لتدوم). وركزت الحملة في رسائلها التوعوية على محوري تخزين الطعام والتصرف في بقايا الطعام، بالأخص فيما يتعلق بأطعمة فترتي الحح والعيد (اللحوم- الحلويات).

#نقدرها لتدوم



محور تنمية/تمكين الإنسان

أولاً: برنامج مكين

عن البرنامج:

رؤية البرنامج:

أن يصبح برنامج مكين لتدريب وتوظيف ذوي الإعاقة (مكين) متميزاً و محافظاً على الريادة في مجال المسؤولية الاجتماعية بالتركيز على الأشخاص ذوي الإعاقة لتمكينهم من تطوير أنفسهم ليصبحوا ذوي كفاءات ويشاركوا بفاعلية في المجتمع لتحقيق التميز والريادة العالمية.

رسالة البرنامج:

مساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة في الحصول على وظائف مناسبة ومتماشية مع مؤهلاتهم وتمكينهم تدريباً لكي يكونوا أفراداً منتجين واثقين من أنفسهم مؤثرين في حياتهم ومجتمعهم.

أهداف البرنامج

تدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.

توفير بيئة عمل ملائمة وصحية لهم من خلال اعتماد أفضل أساليب العمل.

نشر الوعي حول أهمية شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في منظومة العمل.

توفير الدعم والمساعدة من خلال تطبيق نظام المرشد والزميل في بيئة العمل.

تبادل الخبرات مع المنظمات والشركات المهتمة بتطبيق معايير سهولة الوصول الشامل والمشاركة في المؤتمرات المتعلقة بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة.

شركاء البرنامج

من أجل تحقيق أهدافه بفعالية، يتعاون برنامج "مكين" مع عدة منظمات كالتالي:



منظمة العمل الدولية - شبكة الأعمال والإعاقة الدولية ILO-GBDN

وقعت مجموعة صافولا (المؤسس) اتفاقية تعاون مع منظمة العمل الدولية في مدينة جنيف السويسرية في عام ٢٠١٧ م، والتي التزمت بموجبها بالمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأعمال التجارية والإعاقة، وذلك بهدف توفير مزيد من الفرص التدريبية والوظيفية لذوي الإعاقة، والتعاون مع المنظمات الدولية لخلق بيئة عمل جاذبة لهم والحفاظ على حقوقهم.



المبادرة العالمية The Valuable 500

انضمت مجموعة صافولا (المؤسس) للمبادرة العالمية The Valuable 500 في شهر مايو ٢٠٢١م، والتي تهدف إلى تعزيز شمل الأشخاص ذوي الإعاقة عبر قطاع الأعمال كمحرك كبير للتغيير الاجتماعي.



هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

تم التعاون والتنسيق للمشاركة في المبادرات ذات العلاقة مع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وهي هيئة حكومية تهدف إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على حقوقهم وتعزيز دورهم في المجتمع والعمل على تطوير الخدمات التي تقدمها الجهات لهم.



منظمة التحالف العالمي لتسهيل الوصول للتقنية والبيئة GAATES

حصلت مجموعة صافولا (المؤسس) على شهادة الاعتماد الدولي في معايير الوصول الشامل من منظمة "جيتس" GAATES في عام ٢٠١٣م وقامت بإعادة التقييم في عام ٢٠١٨م.

أبرز إنجازات البرنامج

+١٢٧٧٣ أشخاص ذوي الإعاقة تم توظيفهم +٣٩٠ أشخاص تم تدريبهم

٢٠١٢م -الحصول على شهادات اعتماد مطابقة معايير الوصول الشامل من منظمة التحالف العالمي لتسهيل الوصول للتقنية والبيئة GAATES لثلاث شركات في مجموعة صافولا

٢٠١٣م -الحصول على جائزة منشأة العام في توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة من وزير العمل

٢٠١٧م -انضمام مجموعة صافولا إلى عضوية ILO-GBDN منظمة العمل الدولية- شبكة الأعمال والإعاقة العالمية -الحصول على شهادة مواعمة للبيئات المساندة لعمل الأشخاص ذوي الإعاقة -إطلاق بوابة مكين للتوظيف

٢٠١٨م -إنتاج ١٦ فيديو لزيادة الوعي المجتمعي بقضايا الإعاقة

٢٠١٩م -تكريم المنتخب السعودي لذوي الإعاقة الحائز على كأس العالم ٤ مرات متتالية -تطوير الموقع الرسمي لمجموعة صافولا بمعايير سهولة الوصول الرقمي لذوي الإعاقة البصرية W3C

٢٠٢٠م -إطلاق منصة مواعمة الداخلية لزيادة وعي الموظفين بقضايا الإعاقة وأنظمتها المختلفة -إنتاج ١٢ فيديو عن تدابير السلامة خلال جائحة كورونا لذوي الإعاقة -الحصول على الاعتماد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني للحقيبة التدريبية لبرنامج المرشد والزميل

٢٠٢١م -انضمام مجموعة صافولا للمبادرة العالمية The Valuable 500 -إطلاق حملة مكين لتوعية قطاع الأعمال والمجتمع -المشاركة في المبادرة التي أطلقتها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة (السبت البنفسجي)

٢٠٢٢م -حصول مجموعة صافولا على شهادة مواعمة من الفئة الذهبية -إطلاق طلب الخدمات التيسيرية في مكان العمل في مجموعة صافولا -مشاركة مجموعة صافولا في الاحتفالية العالمية لمتلازمة داون

إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٢م

١- حصول مجموعة صافولا على شهادة مواءمة من الفئة الذهبية

قام برنامج مكين بتقديم خبراته ودعمه الكامل لمجموعة صافولا، وذلك في مشروع شهادة مواءمة. وقد حصدت مجموعة صافولا شهادة مواءمة من الفئة الذهبية، من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك تقديراً لجهودها وتميزها في توفير بيئة عمل شاملة وموائمة ومساندة لموظفيها من ذوي الإعاقة، فضلاً عن اتخاذها كافة الإجراءات لجعل ثقافتها ورؤيتها القائمة على الشمول والتنوع متاحة لجميع الأشخاص من ذوي الإعاقة. ويأتي ذلك انطلاقاً من إيمانها بأهمية تمكينهم بوصفهم عناصر فعالة في المجتمع.

الحصول على شهادة مواءمة من الفئة الذهبية يشكل دلالة واضحة وتأكيداً على حرص مجموعة صافولا وسعيها المتواصل لتطوير بيئة العمل لتكون شاملة وموائمة لجميع الموظفين، وتحقيق أفضل بيئة عمل. ويأتي ذلك انطلاقاً من إيمانها بمبدأ تكافؤ الفرص وتفعيل المساهمة الاقتصادية للموظفين ذوي الإعاقة في قطاع الأعمال. وتندرج جهود المجموعة وتطلعاتها في إطار سعيها للمساهمة في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠ التي نصت على تمكين ذوي الإعاقة للحصول على فرص التعليم والاندماج والعمل.

ويُعتبر برنامج "مواءمة"، ترخيصاً مقدماً تمنحه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، لبيئات العمل المتميزة بمواءمتها ومساندتها لموظفيها من ذوي الإعاقة. كما يهدف "مواءمة" لدعم وتمكين الأشخاص من ذوي الإعاقة كقوى عاملة في القطاع الخاص، من خلال توفير أفضل الطرق والممارسات للمنشآت، التي من شأنها توفير المساعدة والحلول حول كيفية تجهيز بيئات العمل الموائمة لهم وزيادة فرص العمل لذوي الإعاقة، ويشترط الحصول على شهادة "مواءمة" توفر ثمانية معايير لدى المنشأة وهي: الالتزام والمعرفة والتوظيف وإدارة الموارد البشرية والمنتجات والخدمات والتواصل والمرافق وتقنية المعلومات والاتصالات.



٢- المشاركة في معرض تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل

شارك برنامج مكين بالتعاون مع شركات مجموعة صافولا - (شركة بنده للتجزئة، شركة صافولا للأغذية وشركة بيارا) في معرض التوظيف (تمكين)، والذي نظمته هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بتاريخ ٢٠-٢١ مارس ٢٠٢٢م بهدف تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة اقتصادياً في سوق العمل من خلال توفير فرص عمل مناسبة لهم.

- عدد الشركات المشاركة: ٥٠ شركة
- إجمالي عدد فرص العمل: ٦٠٠ فرصة عمل
- عدد الوظائف المعروضة بشكل جماعي من قبل مجموعة صافولا: ٢٧٥ وظيفة والتي مثلت ٤٦% من إجمالي عدد فرص العمل المعروضة



٣- التوعية بمشروع الوصول الشامل في شركات مجموعة صافولا

قدم برنامج مكين محاضرة عن مشروع الوصول الشامل في شركات مجموعة صافولا وذلك ضمن الفعاليات المصاحبة لمعرض تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل بتاريخ ٢١ مارس ٢٠٢٢م، حيث تم التعريف بالمشروع وأهدافه وآلية التنفيذ والمراحل التي مر بها أثناء التنفيذ وصولاً إلى مرحلة التدقيق والمراجعة من منظمة جيتس العالمية GAATES والحصول على شهادة مطابقة المعايير وكذلك تم استعراض الفوائد التي تم حصدتها من خلال تدعيم عملية التوظيف عن طريق توفير بيئة عمل شاملة وموائمة لهم.



٤- المشاركة في مبادرة السبت البنفسجي

شاركت مجموعة صافولا وشركاتها التابعة (شركة بنده للتجزئة وشركة صافولا للأغذية) في مبادرة السبت البنفسجي، وهي مبادرة أطلقتها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بالتعاون مع شركات القطاع الخاص لتخصيص يوم لتقديم عروض ومزايا تجارية وخدمية للأشخاص ذوي الإعاقة في السبت الأخير من شهر يوليو والذي وافق ٣٠ يوليو ٢٠٢٢م في هذا العام.

وتهدف المبادرة إلى رفع مستوى الوعي باحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة إلى جانب الدمج الشامل لهم في المجتمع وتحفيز القطاع الخاص لتقديم البرامج التي من شأنها تعزيز سهولة الوصول وضمان جودة الخدمات المقدمة.

-المستفيدون: ١,٤ مليون شخص من ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية

-النطاق الجغرافي: جميع مناطق المملكة العربية السعودية عبر منافذ البيع في متاجر بنده وهابير بنده

٥- الاحتفال باليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة

أقام برنامج مكين بالتعاون مع شركات مجموعة صافولا (الإدارة العامة وشركة بنده للتجزئة وشركة صافولا للأغذية) بتاريخ ٤ ديسمبر ٢٠٢٢م احتفالية بمناسبة اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة والتي تمثلت بتكريم جميع الموظفين من ذوي الإعاقة والذي بلغ عددهم ٢٧٣ موظف وموظفة من خلال تقديم بطاقات بنده الشرائية لهم وذلك بحضور مدراءهم المباشرين وزملاء العمل وقد تم التكريم في أماكن عملهم ، وتعتبر هذه المبادرة تقديراً لمساهماتهم العملية في تحقيق أهداف الشركات وتحقيقاً لمبدأ بيئة العمل الشاملة.





ثانياً: برنامج اكتشاف مسارك

عن البرنامج

تحت محور تمكين الإنسان، أطلقت مؤسسة عالم صافولا بالشراكة مع مسك (مؤسسة محمد بن سلمان) برنامج "اكتشف مسارك"، والذي يأتي بهدف استكشاف الميول المهنية للشباب وتمكين طلاب المرحلة الثانوية في المملكة العربية السعودية من اختيار المسار الوظيفي الأنسب لهم. ويعدّ برنامج "اكتشف مسارك" برنامجاً تعليمياً تفاعلياً يتضمن رحلة تعليمية متكاملة عبر منصة متخصصة، لها عدة مسارات تستهدف الطلاب وأهاليهم ومعلميهم كذلك. ويقدم البرنامج أربع رحلات تعليمية مترابطة لطلاب المرحلة الثانوية، والتي تتسق مع الخصائص المعرفية للفئة المستهدفة ورؤية ٢٠٣٠، وتشتمل الرحلات التعليمية على المواضيع التالية: اكتشاف الذات واكتشاف الخيارات المهنية وتحديد الخيارات المهنية وكذلك رسم الخطط المهنية.

أهداف البرنامج

تمكين طلاب المرحلة الثانوية في المملكة العربية السعودية من اختيار المسار الأكاديمي والوظيفي الأنسب لهم، وذلك من خلال مساعدتهم على فهم سوق العمل المحلي وتصحيح المفاهيم الخاطئة حول بعض التخصصات ومن خلال إدراك مهاراتهم وإمكانياتهم.

تمكين وتهيئة البيئة لطلاب المرحلة الثانوية لاختيار تخصصاتهم وذلك من خلال تدريب الأهالي والمعلمين.

أبرز إنجازات البرنامج

التعاون مع وزارة التعليم والذي مكّن البرنامج من الوصول إلى ١٠٠٪ من مناطق المملكة (١٣ منطقة)، كما تم الوصول إلى ١٠٠٪ من الإدارات التعليمية والبالغ عددها ٤٧ إدارة، وكذلك تم الوصول إلى وتدريب ٩٤ منسق ومنسقة من مختلف الإدارات التعليمية على مستوى المملكة.



■ تفعيل التعاون في البرنامج الصيفي مع وزارة التعليم، حيث كان برنامج اكتشاف مسارك جزء من البرنامج الصيفي الذي قدمته وزارة التعليم لجميع طلاب وطالبات المرحلة الثانوية خلال فترة الصيف، بدءاً من ١٧ يوليو وحتى تاريخ ٢٧ أغسطس ٢٠٢٢م.

■ بلغ عدد المستفيدين من البرنامج حتى نهاية عام ٢٠٢٢م ٥٠,٠٠٠ مستفيد على مستوى المملكة.

■ قدم البرنامج المسابقة المناطقية التي شملت ٤٧ إدارة تعليمية حول المملكة من خلال ١١ ورشة تأهيلية للمنافسة، حيث تم فوز ٣٩ منسق ومنسقة في تحقيق مستهدفات الإدارات التابعين لها وتكريم ٣٩ مدرسة على مستوى المملكة وتكريم ٦٠+ منسق ومنسقة على جهودهم المبذولة لتفعيل البرنامج.

■ عقد ورش العمل والندوات الحضرية ذات العلاقة، وقد تم إطلاقها بدءاً من تاريخ ٢٤ يونيو ٢٠٢٢م. حضر ورش العمل ما يزيد عن ٥,٥٦٦ طالب وطالبة من مختلف مناطق المملكة.

٦- إطلاق طلب الخدمات التيسيرية في مكان العمل بمجموعة صافولا

دعم برنامج مكين مجموعة صافولا في جهودها لتوفير بيئة عمل شاملة وموائمة وساهم في رؤيتها المتمثلة في أن تكون بيئة العمل المفضلة من خلال إطلاق طلب الخدمات التيسيرية وعمل التعديلات المكتبية اللازمة للموظفين في مكان العمل عبر نظام ادارة الموارد البشرية للخدمة الذاتية "Oracle".

تهدف هذه الخدمة المميزة والفريدة إلى تمكين الموظفين من طلب الخدمات التيسيرية والتعديلات اللازمة وفقاً لاحتياجاتهم الخاصة للتأكد من أن بيئة العمل مساندة وداعمة لهم بما يمكنهم من ممارسة أعمالهم اليومية بسهولة، مما ينعكس بدوره في تحقيق أهداف المجموعة.

٧- مشاركة مجموعة صافولا في الاحتفالية العالمية لمتلازمة داون

شارك برنامج مكين في الاحتفالية العالمية لمتلازمة داون (World Down Syndrome Day 2022) والذي يوافق ٢١ مارس ٢٠٢٢م، بالتعاون مع المنظمة الدولية لمتلازمة داون ومنظمة العمل الدولية وذلك من خلال تقديم قصة نجاح في التوظيف لأحد الموظفين من متلازمة داون في شركة بنده للتجزئة عن طريق تصميم وإنتاج فيديو يوضح هذه التجربة والذي تم بثه عبر تلفزيون الأمم المتحدة على شبكة الإنترنت وهو الذراع التلفزيوني للشؤون العامة للأمم المتحدة ومن خلال منصات تواصل اجتماعية عالمية مثل تويتر، فيسبوك ولينكدإن.

وتهدف الاحتفالية إلى بناء الثقة وتطوير الذات لدى الأشخاص ذوي الإعاقة وزيادة الوعي في المجتمع ل جعله شاملاً ومتاحاً للجميع وتغيير المواقف السلبية تجاه ذوي الإعاقة وتعزيز تكافؤ الفرص للجميع ونشر أفضل الممارسات والنصائح للتعامل معهم.



المشاركات في ورش العمل

التاريخ	المشاركة	المنظم
فبراير ٢٠٢٢م	المشاركة في فعالية نظمتها المبادرة العالمية The Valuable 500 بعنوان الإعاقة هي قضية الجميع Disability is Everyone's Business والتي تهدف إلى استعراض أفضل الخطط والاستراتيجيات الفعالة في بناء البيئات والخدمات الشاملة والأنظمة الداعمة وأفضل الممارسات في التوظيف.	المبادرة العالمية The Valuable 500
مايو ٢٠٢٢م	المشاركة في ورشة عمل نظمتها المبادرة العالمية The Valuable 500 بعنوان تصميم الهوية الذاتية Self ID Design والتي تهدف إلى تحفيز الموظفين في الشركات على التعريف بهويتهم ومن ضمنها الإعاقة إن وجدت بهدف إيجاد بيئات عمل شاملة وأنظمة داعمة لهم مع المحافظة على خصوصيتهم.	المبادرة العالمية The Valuable 500
سبتمبر ٢٠٢٢م	المشاركة في حضور محاضرة عن بعد بعنوان كيف يمكن تطوير عملية شمل الإعاقة من خلال أسس التنوع الأخرى.	منظمة العمل الدولية- شبكة الأعمال والإعاقة العالمية

برنامج اليوم الأول

قامت مؤسسة عالم صافولا بالتعاون مع مؤسسة مسك بالتنسيق لإطلاق برنامج اليوم الأول- أحد برامج مؤسسة مسك- في مجموعة صافولا وشركاتها التابعة لها، وذلك كبرنامج تكميلي لبرنامج اكتشاف مسارك، لخدمة الشباب ومساعدتهم على تحديد مساراتهم المهنية.



عن البرنامج:

برنامج اليوم الأول هو برنامج تعليمي تفاعلي يعنى بمساعدة طلاب الثانوية العامة على فهم سوق العمل، وإدراك مهاراتهم ومواهبهم بالتالي تهيئتهم وتمكينهم من الاختيار السليم والأمثل للمسار المهني المناسب، وذلك من خلال وضع الطلاب في رحلة تعليمية متكاملة تحتوي على العديد من ورش العمل والمخيمات الاستكشافية وجلسات التوجيه الفردية، كما يتضمن البرنامج توفير فرص للمحاكاة المهنية للطلاب في مختلف الشركات والقطاعات في المملكة العربية السعودية.

وقد حقق برنامج اليوم الأول في عام ٢٠٢١م النجاح لتحقيق الأثر التعليمي المستهدف من خلال الوصول إلى:

١٧٤٢ مسجل ٤٢٣ خريج ٣٠ شريك

■ في ٢٠٢٢م، يهدف البرنامج إلى زيادة عدد المستفيدين إلى ٧٥٠+ خريج وتوسيع النطاق الجغرافي إلى ١٠ مناطق وزيادة عدد الشركاء من القطاعات إلى ٥٠ شريكاً.

■ تم تفعيل البرنامج في مجموعة صافولا وشركاتها التابعة لها في يوليو- أغسطس ٢٠٢٢م، وفيما يلي تقرير بأهم المخرجات:

أهم المخرجات

٨٦ فرصة تدريبية تم عرضها من قبل مجموعة صافولا ٥٤ مرشد وخبير ٥٤ ساعة تطبيقية للطلاب مع المرشدين ٩ طلاب أبدوا اهتمامهم بالفرص المعروضة في المجموعة ١٩ تخصصاً

ثالثاً: برنامج عطاء

عن البرنامج

تقوم مجموعة صافولا(المؤسس) بتشجيع موظفيها للمشاركة في برامج التطوع المختلفة. وقد قامت مؤسسة عالم صافولا بتصميم البرامج التطوعية الداعمة لهذا التوجه من قبل المجموعة، كما ساهمت في الأنشطة التي تدعم النمو الشخصي والمهني لموظفي المجموعة، ومواءمة برنامج التطوع هذا مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

أهداف البرنامج

التثقيف والتوعية لتشجيع العمل التطوعي وتأصيل روح المبادرة والمسؤولية الاجتماعية لدى الموظفين وأفراد المجتمع.

توفير البيئة المناسبة لتطوير وتحفيز الموظفين للمساهمة المجتمعية التطوعية.

التعاون مع الجهات ذات العلاقة للمساهمة في تصميم مبادرات ذات أثر مُستدام ووضع أنظمة داعمة للعمل التطوعي.

إكساب الثقة للمتطوع من خلال تصميم وتنفيذ فرص تطوعية للشعور بالإنجاز والقيمة المضافة.

استثمار مهارات الموظفين الاحترافية لخدمة المجتمع والقطاع غير الربحي والمؤسسات الاجتماعية وذات النفع العام.

الجهات التي تم التعاون معها في المبادرات التطوعية



أبرز إنجازات البرنامج

السنة	عدد الساعات التطوعية	عدد المتطوعين	عدد المستفيدين
٢٠١٩م	٧٨٧	٤٤	٦٠٠
٢٠٢٠م	توقف البرنامج بسبب جائحة كورونا		
٢٠٢١م	١٢٢	٦٤	٣٣٥
٢٠٢٢م	١٢١	٢٦	٥٢٠

إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٢م

المنصة الوطنية للعمل التطوعي

تسجيل عالم صافولا في المنصة الوطنية للعمل التطوعي

تم تسجيل مؤسسة عالم صافولا في المنصة الوطنية للعمل التطوعي وعمل حساب لها كجهة موفرة للفرص التطوعية بهدف الربط بمركز المعلومات الوطني وسهولة وصول المتطوعين للفرص التطوعية وتوفير فرص تخصصية ذات أثر اجتماعي واقتصادي ولرصد وتوثيق الساعات التطوعية.

أكاديمية دلة للعمل التطوعي

تعاون مجموعة صافولا مع أكاديمية دلة للعمل التطوعي

تم التعاون مع أكاديمية دلة للعمل التطوعي في مبادرة "صيفك معرفة ٦" والتي تستهدف المقبلين على سوق العمل وذلك من خلال تقديم سلسلة لقاءات معرفية متخصصة عن مجموعة من التخصصات المتنوعة في إدارات شركات المجموعة كالشؤون القانونية وحوكمة الشركات والتميز التصنيعي والتحول الرقمي وبناء العلامة التجارية وإدارة الموارد البشرية، وغيرها من التخصصات المطلوبة في سوق العمل. وقد تم استضافة البرنامج في برج صافولا، وامتدت سلسلة المحاضرات من ٧-١١ أغسطس ٢٠٢٢م.

أبرز المخرجات:

٥٤ عدد الساعات التطوعية

٢٢٥ عدد المستفيدين



المشاركة التطوعية لموظفي صافولا في برنامج يَمناك:

ساهم الموظفون في شركات مجموعة صافولا بأنشطة تطوعية في برنامج يَمناك تمثلت بتقديم خبراتهم التخصصية والمهنية في عمليات التقييم والمفاضلة بين الشركات المرشحة والمشاركة في تقديم ورش العمل والمحاضرات المتخصصة وجلسات الإرشاد للشركات الصغيرة والمتوسطة المشاركة في البرنامج.

أبرز المخرجات:

٤٤ عدد الساعات التطوعية ١٤٣ عدد المستفيدين

خلال عام ٢٠٢٢م

١٢١ إجمالي عدد الساعات التطوعية ٥٢٠ إجمالي عدد المستفيدين

المشاركات في ورش العمل

التاريخ	المشاركة	المنظم
فبراير ٢٠٢٢م	المشاركة في ورشة عمل "رصد تطلعات أصحاب العلاقة من إنشاء حساب للقطاع الخاص بالمنصة الوطنية للعمل التطوعي"	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - إدارة التطوع
أغسطس ٢٠٢٢م	المشاركة في ورشة عمل وجلسة تركيز لمشروع بناء وتفعيل حساب القطاع الخاص بالمنصة الوطنية للعمل التطوعي	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - إدارة التطوع



المشاركة في الملتقى المهني العاشر بجامعة الملك عبدالعزيز قامت شركات مجموعة صافولا بالمشاركة في الملتقى المهني العاشر بجامعة الملك عبدالعزيز من خلال برنامج عطاء التطوعي والذي يستهدف الطلاب الخريجين والمقبلين على سوق العمل وذلك من خلال تقديم سلسلة لقاءات معرفية متخصصة عن مجموعة من التخصصات المتنوعة في إدارات شركات المجموعة كالشؤون القانونية وحوكمة الشركات وبناء العلامة التجارية وفن إجراء المقابلات الشخصية الناجحة وكذلك من خلال تقديم لقاءات لقصص نجاح من خريجي جامعة الملك عبدالعزيز تم توظيفهم في شركات المجموعة. وامتدت الفعالية خلال الفترة من ٦-١٠ نوفمبر ٢٠٢٢م.

أبرز المخرجات:

٢٣ عدد الساعات التطوعية ١٥٠ عدد المستفيدين

محور تطوير الأعمال

برنامج يَمناك

عن البرنامج

هو أحد برامج عالم صافولا وهو برنامج عملي مكثف يوفّر مجموعة من الأدوات التي تساعد الشركات على النمو والتوسع في نشاطها وحجمها. تعد مشاركة الشركات الصغيرة والمتوسطة في هذا البرنامج فرصة ذهبية لعرض نشاطها وخططها ومنتجاتها على كبار خبراء القطاع وذلك بهدف الحصول على شراكات واستثمارات. إن أهم ما يميز هذا البرنامج عن غيره من البرامج هو تركيزه على تنمية الشركات القائمة ورفع مبيعاتها أو حصولها على استثمارات، وذلك عن طريق توفير التوجيه والإرشاد للشركات التي تستحق هذه الفرصة ويتم اختيارها للمشاركة في البرنامج حيث ستستفيد من فرصة لقاء نخبة من الخبراء المتخصصين في المجالات الإدارية والاستراتيجية والتخطيط والمالية والتسويقية والفنية لزيادة فرص النمو وجذب الاستثمار.

عالم
صافولا
يَمناك



أهداف البرنامج

النهوض بعمل الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال تهيئتهم للحصول على فرص استثمارية.

المشاركة في توسيع شبكة الأعمال للشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال جلسات الإرشاد وتوسيع نطاق أعمالهم التجارية.



مراحل البرنامج

١. التعريف بالبرنامج
٢. الاستقطاب والتسجيل للشركات المؤهلة
٣. التدقيق ومطابقة المعايير والاختيار
٤. محاضرات وورش عمل مع خبراء في مجالات تخدم الشركات في مرحلة النمو والاستثمار
٥. تصميم خطط التطوير والتوجيه لكل شركة
٦. تطبيق الخطة للتصعيد والتسريع والمتابعة
٧. التقييم والمراجعة
٨. إعداد وتقديم عرض المبيعات لمقابلة الشركاء التجاريين
٩. إعداد وتقديم العرض النهائي لمقابلة المستثمرين
١٠. إتمام الشراكات/الاستثمار وصياغة العقود

إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٢م



- وضع استراتيجية وخطة اتصال ومواد مرئية وإطلاق البرنامج على منصات التواصل الاجتماعي.
- إنشاء صفحة منفصلة للبرنامج على موقع عالم صافولا، وعمل التصميم الفني وإطلاق نموذج التقديم على موقع إلكتروني متخصص.
- إطلاق الحملة الإعلانية واستلام طلبات الالتحاق بالبرنامج من ٢٧ يوليو إلى ٨ سبتمبر ٢٠٢٢م.
- بلغ عدد المتقدمين ١٢٩ شركة وتم تأهيل ١٠ شركات فقط للمرحلة النهائية من البرنامج.

محور المشاريع المساندة

تتنوع وتختلف حزمة البرامج والمبادرات المدرجة تحت محور المشاريع المساندة بشكل سنوي، ويمكن تعريفها بمجموعة المشاريع التي تخدم أهداف المؤسسة بشكل عام، وقد تكون هذه المشاريع ضمن برامج المؤسسة طويلة الأمد مثل برنامج الشراكات أو قد تكون مشاريع داعمة لبعض المبادرات مثل دراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار وقياس الأثر لبرامج ومبادرات المؤسسة أو إصدار التقرير السنوي للمؤسسة وغيرها من المشاريع. وفيما يلي لمحة عن أبرز التحديات في هذا الخصوص لعام ٢٠٢٢م:

١- برنامج الشراكات



تعمل "مؤسسة عالم صافولا" وفق رؤية استراتيجية تهدف إلى تحقيق مساهمة فعالة ونقل نوعية في مجال الاستدامة على مستوى القطاع غير الربحي في المملكة، ويعتبر بناء الشراكات واحداً من أنجح ممكنات البرامج التوعوية وتسريع وتيرة العمل فيها وتعظيم أثرها الاجتماعي.

وفي خضم جهود مؤسسة عالم صافولا للدخول في شراكات، قامت المؤسسة بتوقيع مذكرة تفاهم مع كل من مركز برنامج التحول الوطني والهيئة العامة للأمن الغذائي (المؤسسة العامة للحبوب سابقاً)، وذلك في شهر يونيو من عام ٢٠٢٢م، و تهدف الاتفاقية بشكل أساسي إلى إشراك القطاع غير الربحي في تحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني، واشتملت بشكل أساسي على تكامل جهود الكيانات الثلاثة في التوعية والمساهمة في تقليل الفقد والهدر في الغذاء على المستوى الوطني. وطوّرت كذلك المؤسسة سياسة ودليل للشراكات، والذي يوضح مبادئ ونهج الشراكة في المؤسسة والفئات الرئيسية للشركاء وإطار الشراكة ومعايير الشراكة، والتقييم والفحص النافي للجهالة وكذلك تطوير دليل العلامة التجارية وملف الهوية للبرامج/المبادرات التي يتم تطويرها وتنفيذها مع شركاء آخرين، وغيرها من الجوانب التقنية والتشغيلية للبرنامج.

وتسعى مؤسسة عالم صافولا لإيجاد شركاء استراتيجيين لبرامجها ومبادراتها في كيانات من القطاع العام والخاص وغير الربحي، والتي تعمل في مناطق التركيز ذاتها للمؤسسة وتحمل أهدافاً مشتركة. ومن خلال برنامجها للشراكات، تهدف مؤسسة عالم صافولا للمساهمة في معالجة أهداف الاستدامة والتنمية الاجتماعية في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مما يمكنها من صناعة أثر مجتمعي شامل ومُستدام على المستوى الوطني.

٢- دراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار



يُعرّف العائد الاجتماعي على الاستثمار بأنه منهجية للتنبؤ بالأثر المتوقع أو تقييم الأثر الفعلي لمبادرة مجتمعية. ويتم تحديد العائد الاجتماعي على الاستثمار من خلال تطوير نظرية التغيير، ووضع قيم مالية للمدخلات والمخرجات والنتائج، ومن ثم توقع نسبة مساهمة المبادرة في تحقيق الأثر، ثم يتم حساب العائد عن طريق المقارنة بين قيمة المدخلات وقيمة الأثر.

وقد أجريت تحليلات العائد الاجتماعي على الاستثمار عام ٢٠١٩م لكل من برنامجي مكين ونقذرها. وشملت الدراسة نطاق ٣ سنوات (٢٠١٧م و ٢٠١٨م و ٢٠١٩م)، وقد أظهرت دراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار للبرنامجين أنهما يخلقان قيمة قابلة للقياس للشركاء الاستراتيجيين وللمجتمع، وأنهما يدرّان عائداً إيجابياً على الاستثمار، ويحققان قيمة مجتمعية عالية مقابل كل ريال أنفق عليهما.

وابتداءً من عام ٢٠٢٢م، اعتمدت المؤسسة عمل دراسات العائد الاجتماعي على الاستثمار (التنبؤي والقياسي) لمختلف مبادراتها وبرامجها وذلك لتمكين فريق العمل في المؤسسة من التخطيط الاستراتيجي ومساعدة الفريق التنفيذي وقادة البرامج على الفهم العميق للقيمة الاجتماعية لبرامجهم ومبادراتهم، واتخاذ قرارات مستندة على أدلة بشأن توسيع أو تقليص أو إعادة التخطيط أو حتى إنهاء بعض البرامج أو المبادرات. كما تساعد هذه الأداة مجلس أمناء المؤسسة وإدارتها التنفيذية من العمل على تركيز الاستثمار في المجالات ذات العائد الاجتماعي الأكبر، وتوجيه الموارد (الوقت والمال والجهد) بشكل أكثر كفاءة.



■ تم عقد ١٥ محاضرة لمدة أسبوعين في موضوعات متخصصة كالتسويق وتحسين قنوات التوزيع، والتخطيط المالي والضريبي للشركات الصغيرة والمتوسطة وبناء النموذج المالي الديناميكي وغرف البيانات والتمويل البديل والتقييمات وغيرها.

■ تم عقد ٢٩ جلسة توجيهية وإرشادية للشركات الصغيرة والمتوسطة المتأهلة.

■ تم حضور عدة شركات في قطاعات شملت الأغذية والتجزئة والخدمات اللوجستية في يوم الشراكات ومقابلة الشركات المتأهلة للاطلاع على المنتجات والخدمات المقدمة لفتح فرص توسيع نطاق الأعمال التجارية لهم وقد تجاوز الحضور ١٠٤ ضيف وشركة.

فيما يلي النتائج الرئيسية لحملة إطلاق وترويج برنامج يملك على وسائل التواصل الاجتماعي

المنصات	الانطباعات	الوصول	التفاعل	مشاهدات الفيديو	نقرات الارتباط
إنستغرام	١,٩٣٥,٨٨٠	٣٩٢,٦٧٤	٢٢,٠٧٨	٣٣,١١٥	١,٢١٤
سناپ شات	٩٥٤,٦٦٧	٥٦٣,٩٨٦	-	٣٧,٣٣٢	٨,٠٨١
تويتر	٢,٠٠٢,٦٠٧	٦٧٤,٧١١	٧٩,٦٤٨	٣٧,٧٩٥	١٣,٥٢٨
عرض حقيقي / بث مباشر	٥٣١,٧٢٦	٣١٨,٢٩٢	٣١٦,٦٨٤	٢٤٥,٥٠٥	٣,٨٨٧
لينكد إن	٥٥١,٨١٩	١٨١,٠٣٧	١٤,٠٠٩	٤٠,٠٥٤	٤,٤٦٥

الشركات المتأهلة للمرحلة النهائية من البرنامج



عالم
حافولا

٤٤

تقرير الحوكمة
المؤسسية



تكوين مجلس الأمناء

يدير المؤسسة مجلس أمناء مكون من ٥ أعضاء يتم تعيينهم من قبل المؤسس وتنص اللائحة الأساسية للمؤسسة على أن تكون مدة الدورة الواحدة لمجلس الأمناء أربع سنوات، وفي ما يلي بيان بأسماء أعضاء مجلس أمناء عالم صافولا للدورة الحالية:

م	الاسم	المنصب
١	الأستاذ / فهد عبد الله القاسم	رئيس مجلس الأمناء
٢	الأستاذ / وليد خالد فطاني	نائب رئيس مجلس الأمناء
٣	المهندس/ عبد الله محمد نور رحيمي	عضو المجلس (المشرف المالي)
٤	الأستاذ / وليد عبد الله الفرييري*	عضو المجلس
٥	الدكتور/ بندر طلعت حموه*	عضو المجلس

أعضاء تقدموا باستقالاتهم من عضوية المجلس خلال العام ٢٠٢٢م

-	الأستاذ / عبد الرحمن محمد رمزي عداس*	رئيس مجلس الأمناء سابقاً
-	المهندس/ أنيس أحمد مؤمنه*	عضو المجلس سابقاً

* لقد تم تعيين كل من الأستاذ وليد الفرييري والدكتور بندر حموه اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٢م وذلك في المقاعد الشاغرة بعد استقالة كلًا من الأستاذ عبد الرحمن عداس والمهندس أنيس مؤمنه من مجلس الأمناء وتم قبولها في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

الشروط الواجب توفرها في أعضاء المجلس

وفقاً للائحة الأساسية للمؤسسة يشترط أن يكون عضو مجلس الأمناء سعودياً، وأن يكون كامل الأهلية، وألا يقل عمره عن (٢١) سنة، وألا يكون من العاملين في الإدارة المختصة بالإشراف على المؤسسات في الوزارة أو الجهة المشرفة، كما يجب ألا يكون صدر في حقه حكم نهائي بإدانتته في جريمة مخلة بالشرف والأمانة ما لم يكن قد رُد إليه اعتباره، وعدم اعتراض وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على ترشيحه.

أبرز مهام ومسؤوليات المجلس

يختص مجلس الأمناء بجميع الاختصاصات المنصوص عليها في اللائحة الأساسية للمؤسسة وفيما يلي ملخص لأبرز المهام والمسؤوليات:

- اعتماد الهياكل التنظيمية والموازنة التقديرية والخطة الاستراتيجية، وخطط العمل الرئيسة ومتابعة تنفيذها، بالإضافة إلى إدارة الموارد المالية، واستثمار الفائض منها لتحقيق استدامة الموارد المالية للمؤسسة.
- اعتماد أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والحوكمة لا تتعارض مع لائحة المؤسسة والأنظمة المرعية والإشراف عليها.
- اعتماد سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع المستفيدين من الخدمات والإعلان عنها.
- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في المؤسسة.
- تزويد الوزارة بالتقارير اللازمة والبيانات والمعلومات عن المؤسسة وفق النماذج المعتمدة من الوزارة، والتعاون في إعداد التقارير التبعية والسنوية، وتحديث بيانات المؤسسة كل عام.
- الإشراف على إعداد الموازنة التقديرية للسنة المالية الجديدة واعتمادها.
- تعيين مدير تنفيذي متفرغ للمؤسسة، وتحديد صلاحياته، ومتابعة أدائه.
- إبلاغ الوزارة بكل تغيير يطرأ على حالة أعضاء مجلس الأمناء والمدير التنفيذي والمدير المالي وذلك خلال شهر من تاريخ حدوث التغيير.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام المؤسسة للأنظمة واللوائح والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمستفيدين والوزارة والجهة المشرفة إن وجدت وأصحاب المطال.
- إدارة المؤسسة وفقاً للنظام واللائحة التنفيذية واللائحة والقواعد والتعليمات الصادرة بمقتضاها.

اجتماعات المجلس خلال العام ٢٠٢٢م

تعزيزاً لدوره ومسؤولياته، فقد عقد مجلس الأمناء (٣) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٢م، ويوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء مجلس الأمناء للاجتماعات المجلس خلال العام ٢٠٢٢م:

م	اسم العضو	المنصب	تسلسل الاجتماعات خلال العام ٢٠٢١م			عدد مرات الحضور
			٣٠ يناير	٢٢ يونيو	١٣ سبتمبر	
١	الأستاذ / فهد عبد الله القاسم	رئيس مجلس الأمناء	✓	✓	✓	٣ من ٣
٢	الأستاذ / وليد خالد فطاني	نائب رئيس مجلس الأمناء	✓	✓	✓	٣ من ٣
٣	المهندس / عبد الله محمد نور رحيمي	المشرف المالي	✓	✓	✓	٣ من ٣
٤	الأستاذ / وليد عبد الله الفرييري	عضو المجلس اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٢م	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	١ من ١
٥	الدكتور/ بندر طلعت حموه	عضو المجلس اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٢م	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	١ من ١
-	الأستاذ/ عبد الرحمن ياسر بسيوني	أمين مجلس الأمناء	✓	✓	✓	٣ من ٣

أعضاء تقدموا باستقالاتهم عن عضوية المجلس خلال العام ٢٠٢٢م

-	الأستاذ/ عبد الرحمن محمد رمزي عداس	رئيس المجلس حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	✓	✓	NA	٢ من ٢
-	المهندس/ أنيس أحمد مؤمنه	رئيس المجلس حتى ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	✓	✓	NA	٢ من ٢

مكافآت مجلس الأمناء

لا تقوم المؤسسة بتخصيص أي أتعاب أو مكافآت أو مزايا أيضاً كانت لرئيس وأعضاء مجلس الأمناء من ميزانيتها المخصصة لها أو أي مورد آخر للمؤسسة وذلك حسب لائحتها الأساسية، حيث تقوم مجموعة صافولا (المؤسس) بتولي ذلك من قبلها دون تحميل المؤسسة لأي أتعاب مالية أو غيرها.

تقييم أداء مجلس الأمناء وأعضائه

ضمن جهود مجموعة صافولا (المؤسس) المستمرة لتعزيز فاعلية أداء مجلس الأمناء، استمرت شركة الاستشارات كومباس (Governance Compass) للحوكمة بتقييم كفاءة وفعالية اجتماعات مجلس أمناء عالم صافولا خلال النصف الأول من العام ٢٠٢٢م من خلال تعبئة استبيان لتقييم فاعلية جميع اجتماعات المجلس (BME Survey) متضمنة تقييم مدى فاعلية المشاركة والنقاشات خلال هذه الاجتماعات وصولاً لقرارات مدروسة تعزز من أداء المؤسسة وتحقق أهدافها، حيث يقوم الأعضاء بتعبئة الاستبيان عقب كل جلسة من جلسات المجلس، وقد تم عرض نتائج التقييم المستمر لفاعلية جلسات المجلس على مجلس أمناء عالم صافولا وتم أخذها في الاعتبار، حيث تقوم مجموعة صافولا بتغطية تكاليف هذا التقييم ضمن برنامج متكامل لمجلسها ولجانها ومجلس أمناء عالم صافولا.

أبرز القرارات التي اتخذها المجلس خلال العام ٢٠٢٢م

فيما يلي بيان بأبرز القرارات الرئيسة التي اتخذها مجلس الأمناء والأحداث الهامة المتعلقة بالعام ٢٠٢٢م:

م	القرار
١	الموافقة على الموازنة التقديرية للعام ٢٠٢٢م.
٢	اعتماد الخطة الأولية لبرامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة في ضوء استراتيجية المؤسسة.
٣	الموافقة على برنامج تطوير الأعمال (يمناك).
٤	الموافقة على الدخول في مذكرة تفاهم إشراك القطاع غير الربحي في تحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني بين مركز برنامج التحول الوطني والمؤسسة العامة للحبوب ومؤسسة عالم صافولا.
٥	الموافقة على الاستقالات المقدمة من الأستاذ عبد الرحمن عداس والمهندس أنيس مؤمنه من مجلس أمناء المؤسسة في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.
٦	الموافقة على تعيين الأستاذ وليد الغريبي والدكتور بندر حموه كأعضاء في مجلس أمناء المؤسسة في المقاعد الشاغرة في ١ يوليو ٢٠٢٢م.
٧	الموافقة على إطلاق حملة نقدرها لموسم عيد الأضحى ١٤٤٣ هـ .
٨	الموافقة على التقرير السنوي لمؤسسة عالم صافولا للعام ٢٠٢١م.
٩	الموافقة على القوائم المالية للمؤسسة للعام ٢٠٢١م.
١٠	الموافقة على إطلاق حملة نقدرها لموسم رمضان ١٤٤٣ هـ .

أبرز مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية للمؤسسة إدارتها وانهاء الأعمال اليومية بها ومتابعة أقسامها كافة وإعداد الخطط اللازمة لتحقيق أهدافها والعمل على تنظيمها وتطويرها، ويتولى المدير التنفيذي الأعمال الإدارية والمالية كافة وفيما يلي ملخص لأبرز مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية:

- رسم خطط المؤسسة وفق مستوياتها انطلاقاً من السياسة العامة ومعايير حوكمة المؤسسة وأهدافها ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
- إعداد اللوائح الإجرائية والتنظيمية اللازمة التي تضمن قيام المؤسسة بأعمالها وتحقيق أهدافها ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
- توفير احتياجات المؤسسة من البرامج والمشروعات والموارد البشرية والتجهيزات اللازمة كافة.
- اقتراح قواعد استثمار الفائض من أموال المؤسسة وآليات تفعيلها.
- رسم وتنفيذ الخطط والبرامج التطويرية والتدريبية التي تعكس على تحسين أداء منسوبي المؤسسة وتطويرها.
- رسم سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع المستفيدين من خدمات المؤسسة وتضمن تقديم العناية اللازمة لهم والإعلان عنها بعد اعتمادها.
- تزويد الجهات النظامية بالبيانات والمعلومات عن المؤسسة وفق النماذج المعتمدة من الوزارة والتعاون في إعداد التقارير التبعية والسنوية بعد عرضها على مجلس الأمناء وتحديث بيانات المؤسسة بصفة دورية.
- متابعة سير أعمال المؤسسة ووضع المؤشرات لقياس الأداء والإنجازات فيها على مستوى الخطط والموارد والتحقق من اتجاهها نحو الأهداف ومعالجة المشكلات وإيجاد الحلول لها.
- إعداد التقارير المالية ومشروع الموازنة التقديرية للمؤسسة وفقاً للمعايير المعتمدة تمهيداً لاعتمادها.
- إعداد التقويم الوظيفي للموظفين ورفعها للمجلس لاعتماده.

اعتماد سياسة مجموعة صافولا "المؤسس" للمسؤولية الاجتماعية:

ضمن جهودها لضمان استدامة برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، قامت مجموعة صافولا (المؤسس) بتطوير سياسة للمسؤولية الاجتماعية بناء على اقتراح من مجلس أمناء عالم صافولا وبموافقة مجلس إدارة مجموعة صافولا والتي تم عرضها على الجمعية العامة لمساهمي المجموعة واعتمادها، حيث ستعمل مؤسسة عالم صافولا على تحقيق الأهداف المرجوة من هذه السياسة، والتي تم نشرها على موقع مجموعة صافولا الإلكتروني.

القوائم المالية

قام مجلس الأمناء بتعيين شركة كي بي إم جي الفوزان وشركاه لإعداد ومراجعة القوائم المالية لمؤسسة عالم صافولا للعام ٢٠٢٢م ويتم تزويد المؤسس ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بنسخة منها فور اعتمادها من قبل مجلس الأمناء.

الخاتمة

يتقدم مجلس أمناء عالم صافولا بجزيل الشكر إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين حفظهم الله على دعمهم المستمر وتحفيزهم الدائم للأعمال الاجتماعية والمبادرات الوطنية، كما يشكر كذلك الشركاء الذين يعملون مع المؤسسة في القطاع العام والخاص وغير الربحي ويتطلع المجلس إلى تحقيق المزيد من الإنجازات خلال العام ٢٠٢٣م، وبذل كافة الجهود لتحقيق الأثر الاجتماعي المستدام الذي يتماشى مع طموحات القيادة ويحقق أهداف التنمية المستدامة وينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.



عالم صافولا

تواصل معنا

الهاتف: +٩٦٦ ١٢ ٢٦٨ ٧٧٥٥
البريد الإلكتروني: info@savolaworld.com
الموقع الإلكتروني: www.savolaworld.com